|  |  |
| --- | --- |
| **BCH ĐOÀN TP. HỒ CHÍ MINH**  \*\*\*  Số: 437-BC/TĐTN-BCNLĐ | **ĐOÀN TNCS HỒ CHÍ MINH**  *TP. Hồ Chí Minh, ngày 15 tháng 9 năm 2015* |

**BÁO CÁO**

**Sơ kết thực hiện Chương trình số 03/CT-ĐTN ngày 02/7/2013**

**của Ban Chấp hành Thành Đoàn về tiếp tục tăng cường tổ chức**

**các hoạt động và xây dựng tổ chức Đoàn, Hội trong các đơn vị**

**ngoài nhà nước giai đoạn 2013 – 2017**

**------------**

Thực hiện Nghị quyết Đại hội Đoàn toàn quốc lần thứ X, nhiệm kỳ 2012 – 2017 của Ban chấp hành Trung ương Đoàn; Chỉ thị số 10-CT/TU ngày 18/01/2013 của Ban Thường vụ Thành ủy về tiếp tục đẩy mạnh công tác xây dựng tổ chức đảng, đoàn thể chính trị - xã hội trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước và đơn vị sự nghiệp ngoài công lập; Thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu Đoàn TNCS Hồ Chí Minh Thành phố Hồ Chí Minh lần IX nhiệm kỳ 2012 – 2017, Ban Thường vụ Thành Đoàn báo cáo kết quả 03 năm thực hiện Chương trình số 03/CT-ĐTN ngày 02/7/2013 của Ban Chấp hành Thành Đoàn về tiếp tục tăng cường tổ chức các hoạt động và xây dựng tổ chức Đoàn, Hội trong các đơn vị ngoài nhà nước, cụ thể như sau:

**I. CÔNG TÁC TRIỂN KHAI, QUÁT TRIỆT, LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO:**

**1. Công tác triển khai, quán triệt của Ban Thường vụ Thành Đoàn:**

- Ban Thường vụ Thành Đoàn tổ chức Hội nghị quán triệt đến các cơ sở Đoàn đặc biệt là cán bộ Đoàn chủ chốt về công tác Đoàn tại khu vực ngoài nhà nước. Trên cơ sở đó, các cơ sở Đoàn đăng ký chỉ tiêu thực hiện và công tác tổ chức hoạt động trong các doanh nghiệp ngoài nhà nước tại đơn vị, đồng thời tổ chức quán triệt đến cơ sở Đoàn thông qua các đợt triển khai chương trình công tác năm, các đợt tập huấn cán bộ Đoàn.

- Định kỳ hằng năm, căn cứ tình hình thực tế trên địa bàn thành phố, Ban Thường vụ Thành Đoàn đã xây dựng kế hoạch tổ chức các hoạt động và xây dựng tổ chức Đoàn, Hội trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước và đơn vị sự nghiệp ngoài công lập tại TP. Hồ Chí Minh.

- Tổ chức Hội nghị sơ kết định kỳ 6 tháng qua đó đánh giá kết quả thực hiện, đồng thời kiểm tra, nhắc nhở và định hướng các nội dung giúp các cơ sở Đoàn kịp thời tháo gỡ những vướn mắc, khó khăn trong quá trình thực hiện. Đặc biệt là công tác tiếp cận các chủ doanh nghiệp để vận động thành lập tổ chức Đoàn tại doanh nghiệp ngoài nhà nước.

- Thành lập tổ công tác ngoài nhà nước, phân công các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Thành Đoàn phụ trách các Quận, Huyện Đoàn và tương đương để nắm tình hình, từ đó kịp thời hướng dẫn, hỗ trợ, tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc trong quá trình thực hiện công tác tập hợp thanh niên và thành lập mới tổ chức Đoàn - Hội.

**2. Cấp cơ sở:**

- Trên cơ sở Chương trình 03 và kế hoạch tổ chức các hoạt động và xây dựng tổ chức Đoàn, Hội trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước và đơn vị sự nghiệp ngoài công lập hằng năm của Ban Thường vụ Thành Đoàn. 100% cơ sở Đoàn Quận, Huyện và tương đương đã chủ động xây dựng kế hoạch xây dựng tổ chức Đoàn, Hội trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước trên địa bàn phù hợp với đặc thù của các doanh nghiệp tại đơn vị và chỉ đạo các cơ sở Đoàn thực hiện các nội dung đảm bảo hoàn thành chỉ tiêu kế hoạch.

- Cơ sở Đoàn chủ động ký kết liên tịch với các ban ngành, đoàn thểxác định đối tượng, khu vực, danh sách các doanh nghiệp từ đó chọn điểm, phân cấp thực hiện với những giải pháp cụ thể, chủ động thành lập các tổ, nhóm công tác, cử cán bộ Đoàn tham gia tổ chuyên trách xây dựng lực lượng ngoài nhà nước do các Quận, Huyện ủy và cấp ủy cấp trên cơ sở thành lập; chủ động tổ chức quán triệt và triển khai kế hoạch thực hiện Chương trình 03 hàng năm cho cơ sở Đoàn – Hội trực thuộc, tập trung tại Đoàn cơ sở phường, xã, thị trấn.

**II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN:**

**1. Việc củng cố và nâng cao chất lượng tổ chức Đoàn *–* Hội trong các đơn vị ngoài nhà nước, đẩy mạnh công tác đào tạo, bồi dưỡng, chuẩn hóa đội ngũ cán bộ Đoàn và các hoạt động đồng hành chăm lo cho đời sống thanh niên công nhân.**

- Ban Thường vụ Thành Đoàn thường xuyên theo dõi hoạt động của các cơ sở Đoàn – Hội tại các đơn vị ngoài nhà nước. Định kỳ hàng năm tổ chức Hội nghị sơ kết, đánh giá tình hình thực tiễn hoạt động của các đơn vị, qua đó kịp thời có những giải pháp hỗ trợ cho các đơn vị hoạt động còn hạn chế. Đến nay, đã có 225/237 đơn vị đã có tổ chức Đoàn hoạt động hiệu quả đạt tỷ lệ 80.25%. Một số đơn vị hoạt động Đoàn còn gặp nhiều khó khăn hiện nay đang tiếp tục tăng cường chỉ đạo để củng cố và tổ chức hoạt động.

- Tăng cường chỉ đạo các cơ sở Đoàn thực hiện việc ký kết liên tịch với cấp ủy các đơn vị để tăng cường việc phối hợp tổ chức các hoạt động. Trong năm 2015, Ban Thường vụ Thành Đoàn đã tổ chức ký kết liên tịch với Đảng ủy Các khu chế xuất và công nghiệp Thành phố về phối hợp, tăng cường tổ chức hoạt động phong trào và xây dựng tổ chức Đoàn – Hội tại các doanh nghiệp trong Khu chế xuất và Khu công nghiệp hoạt động chưa hiệu quả.

- Định kỳ hàng năm, Ban Thường vụ Thành Đoàn tổ chức tuyên dương và trao giải thưởng Nguyễn Văn Trỗi, liên hoan “Thanh niên tiên tiến làm theo lời Bác”, liên hoan “Tuổi trẻ sáng tạo”... cho các tập thể, cá nhân điển hình trong hoạt động phong trào cũng như có nhiều sáng kiến hiến kế trong việc thực hiện nhiệm vụ chính trị tại đơn vị.[[1]](#footnote-1)

- Thường xuyên nâng chất các lớp tập huấn cán bộ Đoàn – Hội ngoài nhà nước cả về nội dung và hình thức. Tăng cường trang bị kỹ năng thực hành xã hội, kỹ năng công tác thanh niên cho cán bộ Đoàn, đặc biệt là cán bộ Đoàn trong các doanh nghiệp ngoài nhà nước và đội ngũ cán bộ chuyên trách làm công tác Đoàn ngoài nhà nước tại các đơn vị. Bên cạnh đó Ban Thường vụ Thành Đoàn đã phát hành 2.000 cẩm nang hướng dẫn và trang bị cho các cơ sở Đoàn một số kỹ năng và nghiệp vụ cơ bản trong công tác Đoàn – Hội ngoài nhà nước.[[2]](#footnote-2)

- Thường xuyên tổ chức các hoạt động tuyên truyền về biển đảo, tuyên truyền và phổ biến giáo dục đạo đức lối sống, giáo dục, tư vấn pháp luật nhằm bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng cho thanh niên công nhân thông qua các hoạt động: tư vấn pháp lý, tuyên truyền Luật Lao động, Luật hôn nhân gia đình, tư vấn, truyền thông về dinh dưỡng, sức khoẻ sinh sản, tâm lý, phiên tòa giả định… tại các doanh nghiệp và khu nhà trọ có đông công nhân.[[3]](#footnote-3)

- Ban Thường vụ Thành Đoàn tham mưu Ban Thường vụ Thành ủy ban hành Kết luận 273-KL/TU ngày 26/2/2015 về chế độ trợ cấp cho cán bộ chuyện trách và chế độ chính sách hỗ trợ hoạt động công tác đảng, Đoàn thanh niên, công đoàn trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, khu chế xuất, khu công nghiệp. Qua đó đã tạo điều kiện thuật lợi cho hoạt động Đoàn tại các đơn vị ngoài nhà nước.

- Cơ sở Đoàn Quận, Huyện và tương đương đã tổ chức 40 lớp tập huấn cán bộ Đoàn, Hội tại các đơn vị ngoài nhà nước thông qua các hội trại, các lớp tập huấn chuyên đề về công tác ngoài nhà nước, các lớp trang bị kỹ năng mềm, các kỹ năng tiếp cận và vận động doanh nghiệp.

**2. Đẩy mạnh công tác phối hợp tổ chức hoạt động chăm lo vật chất và tinh thần, nâng cao trình độ học vấn, tay nghề và kỹ năng thực hành xã hội cho thanh niên công nhân trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước:**

- Hằng năm, Ban Thường vụ Thành Đoàn đã tăng cường vận động các nguồn lực xã hội để tổ chức chăm lo cho thanh niên, công nhân đang công tác tại các công trình xa và thanh niên công nhân tại đơn vị có hoàn cảnh khó khăn như: tặng vé xe miễn phí cho thanh niên công nhân về quê ăn tết, tặng các phần quà gồm các nhu yếu phẩm cần thiết và tổ chức các chương trình văn nghệ phục vụ miễn phí cho thanh niên công nhân không có điều kiện về quê ăn tết; kịp thời rà soát, nắm bắt danh sách các đoàn viên, thanh niên công nhân có hoàn đặc biệt khó khăn để tham mưu Ban Thường vụ Thành ủy và vận động kinh phí hỗ trợ cũng như chăm lo thêm đời sống của thanh niên công nhân.[[4]](#footnote-4)

- Các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Thành Đoàn đã phối hợp với các đơn vị có liên quan, đặc biệt là tăng cường phối hợp vối Quận - Huyện Đoàn và đơn vị thuộc khu vực công nhân lao động để tổ chức những Chương trình phục vụ cho thanh niên công nhân trên địa bàn thành phố:

+ Trung tâm Hỗ trợ Thanh niên công nhân Thành phố duy trì hiệu quả hoạt động các “Khu lưu trú văn hóa” và “Căn phòng mơ ước” dành cho thanh niên công nhân trên địa bàn Thành phố; phối hợp với các đơn vị tổ chức chương trình bán hàng lưu động, duy trì hiệu quả hoạt động của “Cửa hàng thanh niên” tại các khu lưu trú văn hóa dành cho thanh niên công nhân; tổ chức các giải bóng đá, hội thi “Tiếng hát Thanh niên công nhân Thành phố”, đặc biệt là duy trì và tổ chức tốt hằng năm Chương trình “Lễ cưới tập thể - Tôn vinh nét đẹp văn hóa Việt” cho thanh niên công nhân.

+ Trung tâm Hướng nghiệp, dạy nghề và Giới thiệu việc làm Thanh niên phát huy tốt thế mạnh của đơn vị trong việc tiếp tục duy trì và tổ chức nhiều nội dung phục vụ ngày càng hiệu quả cho thanh niên công nhân thành phố như: Chương trình “Tiếp sức người lao động”, “Sàn giao dịch việc làm và tư vấn hướng nghiệp” triển khai tại các Văn phòng giới thiệu việc làm miễn phí cho thanh niên công nhân; phối hợp với các cơ sở Đoàn tổ chức có hiệu quả các hội thi nâng cao tay nghề trong thanh niên công nhân.

- Các Quận, Huyện Đoàn và tương đương đã tổ chức 22 chương trình trại hè “Học kỳ hồng”, “Hành trình hồng” cho các em thiếu nhi trên địa bàn Thành phố. Tổ chức tặng 748 phần quà với tổng kinh phí thực hiện hơn 333 triệu đồng.

- Chương trình “Vì sức khỏe thanh niên công nhân”, chương trình “Tình nguyện vì sức khỏe cộng đồng” các cơ sở Đoàn khu vực y tế đã tổ chức truyền thông về sức khỏe, tư vấn, tuyên truyền về phòng tránh các dịch bệnh như: Sốt xuất huyết, tay chân miệng, bệnh phụ khoa, HIV/AIDS, các bệnh lây qua đường tình dục. Tổ chức các chương trình tư vấn, truyền thông về dinh dưỡng, tâm lý, tình yêu hôn nhân gia đình cho công nhân tại các doanh nghiệp, khu lưu trú văn hóa và các khu nhà trọ có đông công nhân…

- Tham mưu cho cấp ủy, lãnh đạo đơn vị tạo điều kiện về thời gian, cơ chế và kinh phí cho đoàn viên, thanh niên có điều kiện tham gia các lớp học, lớp bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, lý luận chính trị và các lớp kỹ năng nhằm phục vụ tốt hơn cho công việc chuyên môn; tổ chức đối thoại với cấp ủy Đảng, lãnh đạo chính quyền giải quyết các vấn đề liên quan đến công tác quản lý thanh niên, tăng cường các điều kiện thời gian, kinh phí hỗ trợ cho hoạt động Đoàn. Trao tặng hỗ trợ các suất học bổng, đào tạo nghề cho thanh niên công nhân khó khăn, như: Đoàn TCT Cơ khí Giao thông vận tải Sài Gòn đã tham mưu hỗ trợ 100% học phí học Đại học, Cao đẳng đối với công nhân trực tiếp sản xuất; 100% học phí học Thạc sĩ, Tiến sĩ; 50% học phí học ngoại ngữ, tin học; 100% học phí học chuyên môn phù hợp với vị trí công tác…

**3. Củng cố và nâng cao chất lượng tổ chức Đoàn - Hội, chú trọng các cơ sở Đoàn xếp loại trung bình, yếu; đầu tư công tác đào tạo, bồi dưỡng, chuẩn hóa đội ngũ cán bộ Đoàn, Hội trong các đơn vị ngoài nhà nước:**

Từ năm 2013 đến nay,Ban Thường vụ Thành Đoàn đã tổ chức 06 lớp tập huấn cho cán bộ Đoàn, Hội phụ trách công tác xây dựng lực lượng và cán bộ Đoàn, Hội đang công tác trực tiếp trong các đơn vị ngoài nhà nướcvới 726 lượt cán bộ tham gia với nhiều nội dung chuyên đề cụ thể, thiết thực gắn với việc thực hiện nhiệm vụ tại đơn vị.

Nhằm tăng cường hoạt động của tổ chức Đoàn, Hội tại các Khu chế xuất và Khu công nghiệp, Ban Thường vụ Thành Đoàn đã tổ chức ký kết liên tịch với Đảng ủy các khu chế xuất và công nghiệp Thành phố về phối hợp, tăng cường tổ chức hoạt động phong trào và xây dựng tổ chức Đoàn, Hội tại đơn vị. Đây là cơ hội cho tổ chức Đoàn trong các doanh nghiệp tại các Khu Chế xuất và Khu Công nghiệp Thành phố tăng cường và đẩy mạnh hoạt động nhằm thu hút hơn nữa đoàn viên, thanh niên tại các doanh nghiệp.

Công tác khảo sát, nắm bắt tình hình xây dựng và tổ chức hoạt động của các tổ chức Đoàn - Hội trong các đơn vị ngoài nhà nước được Ban Thường vụ Thành Đoàn kiên trì thực hiện. Qua đó đã kịp thời định hướng, hướng dẫn hoạt động Đoàn - Hội tại các tổ chức Đoàn trong các đơn vị ngoài nhà nước.

Ban Thường vụ Thành Đoàn đã phát hành 2.000 quyển cẩm nang công tác Đoàn, Hội tại các doanh nghiệp ngoài nhà nước và đơn vị sự nghiệp ngoài công lập, cung cấp thêm nhiều thông tin, kiến thức bổ ích về công tác tiếp cận và xây dựng lực lượng, tổ chức các phong trào trong các đơn vị ngoài nhà nước trên địa bàn Thành phố.

Ban Thường vụ Thành Đoàn tham mưu Ban Thường vụ Thành ủy ban hành Kết luận 273-KL/TU ngày 26/2/2015 về chế độ trợ cấp cho cán bộ chuyện trách và chế độ chính sách hỗ trợ hoạt động công tác đảng, đoàn thanh niên, công đoàn trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, khu chế xuất, khu công nghiệp. Qua đó đã tạo điều kiện thuật lợi cho hoạt động Đoàn tại các đơn vị ngoài nhà nước.

Cơ sở Đoàn Quận, Huyện và tương đương đã tổ chức 40 lớp tập huấn cán bộ Đoàn, Hội tại các đơn vị ngoài nhà nước[[5]](#footnote-5) thông qua các lớp tập huấn, các hội trại, cung cấp tài liệu hướng dẫn… Một số đơn vị thực hiện tốt công tác đào tạo cán bộ Đoàn thông qua việc thành lập và duy trì mô hình câu lạc bộ cán bộ Đoàn ngoài nhà nước và tổ chức sinh hoạt, giao lưu thường xuyên nhằm trao đổi kinh nghiệm, rèn luyện kỹ năng, nghiệp vụ tổ chức hoạt động theo đặc thù của đơn vị.

**4. Đổi mới và đa dạng hóa phương thức tiếp cận xây dựng lực lượng:**

**-** Trong những năm qua, Ban Thường vụ Thành Đoàn đã có nhiều giải pháp trong việc đổi mới và đa dạng hóa phương thức tiếp cận xây dựng tổ chức Đoàn - Hội tại các tại các doanh nghiệp ngoài nhà nước và đơn vị sự nghiệp ngoài công lập: phân công các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ trong việc đeo bám, hỗ trợ các đơn vị trong việc thành lập các tổ chức Đoàn - Hội trong các đơn vị ngoài nhà nước; thường xuyên tổ chức các buổi giao ban, làm việc với các cơ sở Đoàn thực hiện lộ trình của các đơn vị trong tiếp cận và thành lập các tổ chức Đoàn. Các cơ sở Đoàn thực hiện tốt công tác tiếp cận thanh niên trong các đơn vị ngoài nhà nước thông qua chỉ đạo của cấp ủy đơn vị và phối hợp với công đoàn cùng cấp với nhiều phương thức mới.

- Công tác tuyên truyền về Đoàn - Hội đến các chủ doanh nghiệp được thực hiện thông qua các cuộc gặp gỡ, tiếp xúc trực tiếp, mời lãnh đạo doanh nghiệp tham dự các hoạt động Đoàn và cử cán bộ Đoàn tham dự các hoạt động tại doanh nghiệp để tiếp xúc trao đổi trực tiếp với lãnh đạo doanh nghiệp về lợi ích của hoạt động Đoàn đã góp phần cung cấp đầy đủ thông tin cho lãnh đạo doanh nghiệp.

- Ban Thường vụ Thành Đoàn đã tiến hành biên soạn các tài liệu giới thiệu về tổ chức Đoàn, Hội và các hoạt động của tổ chức Đoàn, Hội bằng tiếng Việt và tiếng nước ngoài (tiếng Anh, tiếng Hoa, tiếng Hàn...) để gửi cho các cơ sở Đoàn tiến hành giới thiệu về tổ chức Đoàn trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

Tính đến 30/6/2015 đã vận động thành lập**1.013/1.500** chi đoàn, chi hội (tỉ lệ **67,53%)** so với chỉ tiêu của Nghị quyết Đại hội Đoàn Thành phố (nhiệm kỳ 2012-2017), nâng tổng số cơ sở Đoàn lên **2.430** với **63.243** đoàn viên. Tổ chức Đoàn xây dựng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước có từ 500 lao động trở lên là **240/325** (đạt tỉ lệ **73,84%),** với **20.085** đoàn viên. Trong đó, tại các Khu Chế xuất và Khu Công nghiệp Thành phố có **51/90** đạt tỉ lệ (56.7%).

**III. NHẬN ĐỊNH, ĐÁNH GIÁ:**

**1. Mặt được:**

- Tham mưu chỉ đạo của Ban Thường vụ Thành ủy đối với các cấp ủy trong tăng cường công tác tập trung lãnh đạo nâng cao vai trò tổ chức Đảng, Đoàn thể chính trị - xã hội trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập. Các cấp ủy tăng cường công tác nắm bắt, hỗ trợ các cấp bộ Đoàn trong việc tiếp cận, thành lập và tổ chức các hoạt động trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

- Ban Thường vụ Thành Đoàn đã tham mưu cho Ban Thường vụ Thành ủy ban hành các văn bản hỗ trợ kinh phí cho cán bộ Đoàn làm công tác Đoàn và hỗ trợ kinh phí cho hoạt động đoàn tại các doanh nghiệp ngoài nhà nước. Công tác phối hợp, chăm lo cho cán bộ Đoàn, đoàn viên thanh niên, công nhân trong các doanh nghiệp ngoài nhà nước luôn được Ban Thường vụ Thành Đoàn quan tâm và phối hợp với các Sở - Ban ngành thực hiện.

- Việc thành lập tổ chức Đoàn trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước có từ 500 lao động trở lên bước đầu đạt được chỉ tiêu.

**2. Hạn chế:**

- Các đơn vị tuy có nhiều hoạt động phục vụ cho thanh niên công nhân nhưng hiệu quả của các hoạt động chưa cao, chưa đi vào chiều sâu, chủ yếu dừng lại ở mức độ tổ chức hoạt động phong trào, văn hóa văn nghệ phục vụ cho thanh niên công nhân.

- Đội ngũ cán bộ Đoàn làm công tác Đoàn ngoài nhà nước hiện nay (Cán bộ chuyên trách thực hiện nhiệm vụ vận động và xây dựng Đoàn, Hội và Cán bộ Đoàn Hội tại các đơn vị) chưa đáp ứng yêu cầu, chủ yếu là kiêm nhiệm, chưa có cán bộ Đoàn chuyên trách riêng nên một số đơn vị bỏ qua hoặc không quan tâm công tác này.

- Công tác phối hợp giữa các cấp bộ Đoàn vẫn chưa đạt hiệu quả. Một số đơn vị Quận – Huyện Đoàn chưa phối hợp tốt với tổ chỉ thị 10 của Quận – Huyện trong việc nắm bắt tình hình doanh nghiệp ngoài nhà nước trên địa bàn để kịp thời tiếp cận và vận động thành lập tổ chức Đoàn. Công tác phối hợp với các Sở - Ban ngành trên địa bàn để tận dụng các nguồn lực chăm lo cho thanh niên công nhân hiệu quả chưa cao.

- Ban Thường vụ Thành Đoàn, các đơn vị sự nghiệp, một số Quận – Huyện Đoàn có lúc vẫn chưa tập trung đúng mức cho công tác ngoài nhà nước.

**IV. CÁC GIẢI PHÁP TĂNG CƯỜNG TỔ CHỨC CÁC HOẠT ĐỘNG VÀ XÂY DỰNG TỔ CHỨC ĐOÀN, HỘI TRONG CÁC ĐƠN VỊ NGOÀI NHÀ NƯỚC GIAI ĐOẠN 2015 - 2017:**

**1. Củng cố và nâng cao chất lượng tổ chức Đoàn *-* Hội trong các đơn vị ngoài nhà nước:**

***1.1. Nâng cao chất lượng hoạt động tổ chức Đoàn - Hội:***

- Tiếp tục tăng cường công tác theo dõi, đánh giá tình hình hoạt động của các cơ sở Đoàn -, Hội tại các đơn vị ngoài nhà nước, qua đó kịp thời hỗ trợ và đẩy mạnh hoạt động tại các cơ sở Đoàn - Hội.

- Ban hành hướng dẫn việc thành lập tổ chức Đoàn trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

- Tổ chức giao ban định kỳ hàng quý, 6 tháng khu vực công nhân lao động để tổng kết, rút kinh nghiệm, đúc kết thực tiễn công tác Đoàn - Hội và phong trào thanh niên tại các đơn vị ngoài nhà nước;

- Xây dựng Đề án bố trí thí điểm các chuyên trách Đoàn tại các doanh nghiệp có từ 1.000 lao động trở lên, đồng thời tiếp tục phối hợp với Sở Tài chính để tiến hành cấp phát kinh phí theo kết luận 273-KL/TU ngày 26/2/2015 của Ban Thường vụ Thành ủy.

- Tăng cường công tác bồi dưỡng, nâng cao chất lượng đoàn viên ưu tú, đặc biệt là đội ngũ công nhân trực tiếp sản xuất.

***1.2. Đầu tư công tác đào tạo, bồi dưỡng, chuẩn hóa đội ngũ cán bộ Đoàn - Hội tại các đơn vị ngoài nhà nước:***

- Đổi mới phương pháp tập huấn, bồi dưỡng kỹ năng, nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ Đoàn từ cấp thành đến các cơ sở Đoàn. Quyết liệt trong việc phân công cán bộ chuyên trách làm công tác xây dựng Đoàn, Hội ngoài nhà nước.

- Tăng cường công tác tuyên dương, nhân rộng các gương điển hình, thủ lĩnh thanh niên công nhân trên mọi lĩnh vực, có thành tích xuất sắc trong công tác chuyên môn cũng như có nhiều sáng tạo trong việc tổ chức hoạt động Đoàn trong các doanh nghiệp ngoài nhà nước.

- Duy trì việc sinh hoạt các câu lạc bộ, đội nhóm trong các doanh nghiệp, các khu lưu trú của công nhân, qua đó kịp thời nắm bắt tình hình, trao đổi nhiều hơn những thông tin trong các doanh nghiệp ngoài nhà nước.

***1.3. Thực hiện có hiệu quả công tác thông tin, tuyên truyền:***

- Hoàn thiện và phát hành tài liệu giới thiệu về tổ chức Đoàn - Hội và các hoạt động của tổ chức Đoàn - Hội bằng tiếng Việt và tiếng nước ngoài (tiếng Anh, tiếng Hoa, tiếng Hàn...).

- Tăng cường công tác phối hợp với công đoàn các cấp trong việc tuyên truyền, phổ biến các thông tin thời sự trong và ngoài nước, các chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước, Đoàn, công đoàn đến đoàn viên, thanh niên công nhân.

***1.4. Đẩy mạnh công tác giáo dục; cụ thể hóa các nội dung học tập và làm theo tư tưởng, tấm gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh trong thanh niên công nhân****:*

- Duy trì hằng năm việc tôn vinh và biểu dương các điển hình thanh niên công nhân tiêu biểu và trao giải thưởng Nguyễn Văn Trỗi, liên hoan “Thanh niên tiên tiến làm theo lời Bác”, liên hoan “Thủ lĩnh thanh niên công nhân”…

- Tăng cường chỉ đạo các cơ sở Đoàn tổ chức các hoạt động nhằm giáo dục truyền thống lịch sử, ý thức dân tộc, chủ quyền đất nước, truyền thống ngành nghề, đơn vị cho thanh niên công nhân thông qua các hội diễn văn nghệ, hội thi tìm hiểu, các hoạt động về nguồn, tham quan di tích lịch sử, đến với địa chỉ đỏ…

- Duy trì có hiệu quả các hoạt động giáo dục pháp luật trong thanh niên công nhân, các đội hình hỗ trợ tư vấn pháp lý miễn phí (các phiên tòa giả định, các buổi tuyên truyền pháp luật) cho thanh niên công nhân.

- Tiếp tục đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, tấm gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, tham gia thực hiện cuộc vận động xây dựng các giá trị của mẫu hình thanh niên Thành phố.

***1.5. Đẩy mạnh hoạt động đồng hành, chăm lo đời sống và việc làm cho thanh niên công nhân. Chú trọng xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong các đơn vị ngoài nhà nước:***

***­***- Tiếp tục đẩy mạnh mô hình các khu lưu trú, khu nhà trọ văn hóa công nhân.Tăng cường tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao, các sân chơi kỹ năng cho thanh niên công nhân tại các khu chế xuất, khu công nghiệp, khu lưu trú, khu nhà trọ trên địa bàn Thành phố.

- Tăng cường công tác phối hợp với các Sở - Ban ngành, các tổ chức xã hội trong việc tổ chức các hoạt động chăm lo đời sống vật chất, sức khỏe tinh thần cho thanh niên công nhân. Kiên trì vận động các chủ doanh nghiệp tạo điều kiện cho thanh niên công nhân tham gia các lớp bổ túc văn hóa, ngoại ngữ, tin học, các hội thi tay nghề nhằm nâng cao trình độ học vấn, kỹ năng, tay nghề, kiến thức ngành. Vận động và trao các học bổng khuyến tài, khuyến học cho thanh niên công nhân; phối hợp chọn thanh niên công nhân tham gia các lớp đào tạo nâng cao chuyên môn, nghiệp vụ phục vụ cho việc nâng cao chất lượng lao động sản xuất tại đơn vị.

- Tiếp tục tổ chức các hoạt động tư vấn sức khỏe sinh sản; truyền thông về dinh dưỡng, cách phòng chống các loại dịch bệnh, phòng tránh tai nạn lao động; khám bệnh và phát thuốc miễn phí cho thanh niên công nhân. Đa dạng hóa phương thức các dịch vụ hỗ trợ tổ chức lễ cưới văn minh, tiết kiệm cho thanh niên công nhân, tổ chức các chuyến du lịch giá rẻ, các hoạt động trang bị kỹ năng thực hành xã hội cho thanh niên công nhân.

- Thường xuyên và kịp thời nắm bắt tình hình tư tưởng, tâm tư nguyện vọng của thanh niên công nhân tại đơn vị. Chỉ đạo các cơ sở Đoàn tăng cường tổ chức các cuộc gặp gỡ, đối thoại giữa lãnh đạo Đảng, chính quyền với đoàn viên, thanh niên công nhân tiêu biểu để kịp thời nắm bắt tình hình thanh niên công nhân nói chung tại địa phương, đơn vị.

**2. Mở rộng mặt trận đoàn kết, tập hợp thanh niên công nhân; tăng cường thành lập mới tổ chức Đoàn, Hội ở trong các đơn vị ngoài nhà nước:**

- Tiếp tục rà soát các đơn vị doanh nghiệp ngoài nhà nước chưa có tổ chức Đoàn – Hội để tiến hành tiếp cận, vận động thành lập. Phấn đấu đến năm 2017, tăng gấp đôi số tổ chức Đoàn – Hội tại các đơn vị ngoài nhà nước so với năm 2013, tỉ lệ tập hợp thanh niên tại các đơn vị ngoài nhà nước đạt 50%.

- Tăng cường các hoạt động tại các khu lưu trú, khu nhà trọ qua đó tăng tỷ lệ tập hợp thanh niên nhằm xây dựng lực lượng chính trị nòng cốt tiến đến việc xây dựng tổ chức Đoàn – Hội.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ THÀNH ĐOÀN**

PHÓ BÍ THƯ THƯỜNG TRỰC

***Nơi nhận:***

- Trung ương Đoàn: VP , BTC, Ban TNCNĐT;

- Thành ủy: Đ/c Nguyễn Thị Thu Hà – Phó Bí Thư Thành ủy, BDV, BTC, Tổ công tác NNN Thành ủy;

- UB MTTQ VN Thành phố;

- BTV Thành Đoàn;

- Các Ban - Văn phòng Thành Đoàn;

- Các cơ sở Đoàn khu vực Q-H, CNLĐ;

- Lưu (VT-LT).

*(Đã ký)*

**Lâm Đình Thắng**

1. Từ năm 2013 đến nay Ban Thường vụ Thành Đoàn đã trao giải thưởng “Nguyễn Văn Trỗi” cho 39 gương Thanh niên công nhân; tuyên dương 71 gương “Thủ lĩnh thanh niên công nhân tiêu biểu”. Các cấp bộ Đoàn từ cơ sở đến cấp thành đã tổ chức biểu dương, tôn vinh trên 923 điển hình thanh niên công nhân tiêu biểu. Các cơ sở Đoàn Cty Dệt may Gia Định, Đoàn Khối Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, Đoàn Các Khu Chế xuất và Khu Công nghiệp Thành phố, Đoàn Khối Doanh nghiệp Công nghiệp Trung ương tại TP. Hồ Chí Minh, Đoàn khối Doanh nghiệp TP, Huyện Đoàn Bình Chánh… đã tuyên dương ***837*** gương điển hình tiên tiến làm theo lời Bác. [↑](#footnote-ref-1)
2. Từ năm 2013 đến nay Ban Thường vụ Thành Đoàn đã tổ chức 6 lớp tập huấn cho cán bộ Đoàn khu vực công nhân lao động và cán bộ Đoàn trong các doanh nghiệp ngoài nhà nước thu hút hơn 1.000 lượt cán bộ Đoàn tham gia. Các cơ sở Đoàn tổ chức hội trại về nguồn tại: khu di tích núi Minh Đạm, Chiến khu Rừng Sác, Trường Dục Thanh, Công viên Lịch sử - Văn hóa dân tộc, Căn cứ Núi Dinh, Trung Ương cục Miền Nam, Khu di tích Địa đạo Củ Chi…; tổ chức các chuyến hành trình: bảo tàng Hồ Chí Minh, bảo tàng Chứng tích chiến tranh, Nhà lưu niệm Bác Hồ; tổ chức các hội thi hái hoa dân chủ, hành trình theo dấu chân Người… thu hút ***40.928*** lượt đoàn viên, thanh niên tham gia. [↑](#footnote-ref-2)
3. Tổ chức ***82*** chương trình tư vấn, truyền thông, báo cáo chuyên đề về dinh dưỡng, vệ sinh an toàn thực phẩm, sức khỏe sinh sản, tâm lý, tình yêu - hôn nhân - gia đình cho ***32.000*** thanh niên công nhân. Các cơ sở Đoàn tổ chức ***437*** cuộc tuyên truyền, phổ biến về biển đảo Việt Nam, với ***17.952*** lượt ĐVTN tham gia, vận động đóng góp trên 500 triệu đồng. [↑](#footnote-ref-3)
4. Trao tặng ***4.350*** vé xe, ***50*** vé máy bay miễn phí cho thanh niên công nhân về quê đón Tết với tổng kinh phí 4,3 tỷ đồng; tổ chức chương trình “Vui Tết cùng thanh niên công nhân xa quê” tại các khu lưu trú, khu nhà trọ văn hóa ở lại đón Tết, qua đó đã trao tặng ***4.960*** phần quà với tổng trị giá 2,4 tỷ đồng, tổ chức đến thăm và tặng quà cho ***200*** cán bộ Đoàn, Hội có hoàn cảnh khó khăn trên địa bàn thành phố với kinh phí gần 100 triệu đồng. [↑](#footnote-ref-4)
5. Đoàn khối DNCN Trung ương tại TP.HCM, Đoàn Liên hiệp HTX Thương mại TP, Đoàn Tổng công ty Công nghiệp - In - Bao bì Liksin, Đoàn Tổng công ty Nông nghiệp Sài Gòn, Đoàn Công ty Dệt may Gia Định, Quận Đoàn 2, Quận Đoàn 12 và H. Bình Chánh... [↑](#footnote-ref-5)