|  |  |
| --- | --- |
| **BCH ĐOÀN TP. HỒ CHÍ MINH**\*\*\*Số: 484-BC/TĐTN-BTC | **ĐOÀN TNCS HỒ CHÍ MINH***TP. Hồ Chí Minh, ngày 27 tháng 11 năm 2015* |
|  |  |

**BÁO CÁO**

**Sơ kết 03 năm triển khai thực hiện cuộc vận động**

**“Xây dựng phong cách cán bộ Đoàn”**

-----

Cuộc vận động xây dựng phong cách Cán bộ Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh Thành phố Hồ Chí Minh được bắt đầu triển khai từ năm 2013 với mục đích tạo điều kiện, môi trường để đội ngũ cán bộ Đoàn thành phố rèn luyện, trau dồi những phẩm chất, phong cách của người thủ lĩnh thanh niên thành phố Hồ Chí Minh, từ đó nâng cao hiệu quả công tác tập hợp thanh niên và chất lượng hoạt động của tổ chức Đoàn TNCS Hồ Chí Minh Thành phố; góp phần nâng cao chất lượng, chuẩn hóa đội ngũ cán bộ Đoàn theo Quy chế Cán bộ Đoàn TNCS Hồ Chí Minh Thành phố do Ban Thường vụ Thành ủy ban hành. Qua 03 năm triển khai thực hiện, các cấp bộ Đoàn trên địa bàn thành phố đã có nhiều giải pháp để cụ thể hóa việc thực hiện cuộc vận động trong đội ngũ cán bộ Đoàn của địa phương, đơn vị, đến nay kết quả đạt được cụ thể như sau:

**I. CÔNG TÁC CHỈ ĐẠO VÀ TRIỂN KHAI CUỘC VẬN ĐỘNG:**

**1. Cấp thành:**

- Năm 2013, Ban Thường vụ Thành Đoàn đã phát động, triển khai thực hiện Cuộc vận động xây dựng phong cách cán bộ Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh Thành phố Hồ Chí Minh (Kế hoạch số 11/KH-ĐTN ngày 20/02/2013) với 08 nội dung rèn luyện cụ thể: *Gương mẫu – Trách nhiệm – Năng động – Sáng tạo – Dám nghĩ, biết làm – Gần gũi, gắn bó mật thiết với thanh niên – Ham học hỏi – Có kỹ năng phù hợp*.

- Năm 2014, thực hiện Chỉ thị số 01-CT/TWĐTN ngày 17/5/2013 của Ban Thường vụ Trung ương Đoàn về việc “Tăng cường rèn luyện tác phong, thực hiện lề lối công tác của cán bộ Đoàn”, Ban Thường vụ Thành Đoàn tiếp tục ban hành Chỉ thị 02-CT/TĐTN-BTC ngày 12/02/2014 về việc đẩy mạnh việc thực hiện Cuộc vận động Xây dựng phong cách cán bộ Đoàn TNCS Hồ Chí Minh TP. Hồ Chí Minh trong năm 2014 gắn với việc “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh về nêu cao tinh thần trách nhiệm, chống chủ nghĩa cá nhân, nói đi đôi với làm”*.*

- Năm 2015, với mong muốn tập trung các giải pháp, việc làm cụ thể nhằm nâng cao hiệu quả triển khai cuộc vận động, Ban Thường vụ Thành Đoàn đã ban hành Kế hoạch số 190-KH/TĐTN-BTC ngày 02/02/2015 về việc đẩy mạnh thực hiện cuộc vận động Xây dựng phong cách cán bộ Đoàn Thanh niên cộng sản Hồ Chí Minh Thành phố Hồ Chí Minh năm 2015 gắn với chủ đề “Học tập và làm theo tư tưởng, tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh về trung thực, trách nhiệm; gắn bó với nhân dân; đoàn kết xây dựng Đảng trong sạch vững mạnh” năm 2015.

- Lồng ghép vào Chương trình quán triệt Chương trình công tác Đoàn và phong trào thanh thiếu nhi thành phố định kỳ hằng năm, Ban Thường vụ Thành Đoàn đã tổ chức quán triệt việc triển khai thực hiện cuộc vận động đến cán bộ Đoàn chủ chốt của các cơ sở Đoàn trực thuộc Thành Đoàn, đồng thời quán triệt mục đích ý nghĩa, tầm quan trọng và yêu cầu của cuộc vận động khi triển khai thực hiện tại cơ sở; xác định quan điểm triển khai thực hiện Cuộc vận động là một trong những giải pháp quan trọng nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ Đoàn thành phố. Ngoài ra, để kịp thời nắm bắt việc tổ chức thực hiện tại cơ sở, lồng ghép vào các Hội nghị giao ban của từng khu vực định kỳ hằng quý, lồng ghép trong các buổi làm việc chương trình năm của đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Thành Đoàn phụ trách cơ sở và trong hội nghị tổng kết công tác Đoàn và phong trào thanh thiếu nhi hằng năm của các đơn vị, Ban Thường vụ Thành Đoàn tiếp tục chỉ đạo, định hướng cơ sở Đoàn trong việc chủ động đầu tư các giải pháp thực hiện phù hợp với đặc thù lao động của cán bộ Đoàn tại địa phương, đơn vị.

 **2. Cấp cơ sở:**

- Trên cơ sở định hướng của Ban Thường vụ Thành Đoàn, Quận – Huyện Đoàn và tương đương, Đoàn cơ sở trực thuộc Thành Đoàn chủ động xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện định kỳ hằng năm gắn với các chủ đề học tập và làm theo tư tưởng, tấm gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh của từng năm cũng như gắn với đặc thù cán bộ Đoàn của từng địa phương, đơn vị.[[1]](#footnote-1)

- Nhiều cơ sở Đoàn trên địa bàn Thành phố đã tổ chức hội nghị triển khai quán triệt nội dung, ý nghĩa thực hiện cuộc vận động đến đội ngũ cán bộ Đoàn của địa phương, đơn vị. Theo đó, một số đơn vị đã chủ động lựa chọn các tiêu chí phù hợp gắn với đặc thù lao động của cán bộ Đoàn tại cơ sở. Bên cạnh đó, nhiều đơn vị đã quan tâm triển khai cho đội ngũ cán bộ đăng ký nội dung rèn luyện với nhiều hình thức phong phú thông qua: sổ tay phong cách cán bộ Đoàn, phiếu đăng ký rèn luyện hoặc đăng ký lồng ghép trong sổ tay rèn luyện đoàn viên, trong việc đăng ký học tập và làm theo tư tưởng, tấm gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh... (đối với cán bộ Đoàn là đảng viên) **[[2]](#footnote-2)**

**II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN:**

**1. Công tác tuyên truyền về cuộc vận động; công tác phát hiện, tuyên dương các gương điển hình, mẫu hình người cán bộ Đoàn:**

  **1.1. Cấp thành:**

Ngay từ khi bắt đầu triển khai cuộc vận động, Ban Thường vụ Thành Đoàn đã quan tâm phát huy các cơ quan báo chí của Đoàn Thanh niên Thành phố để thông tin rộng rãi cũng như tiếp tục lắng nghe các ý kiến đóng góp, góp ý cho đội ngũ cán bộ Đoàn trên địa bàn Thành phố[[3]](#footnote-3). Các hoạt động liên quan đến cuộc vận động của các cấp bộ Đoàn cũng đã được thường xuyên phản ánh trên Trang thông tin điện tử Thành Đoàn, Truyền hình thanh niên cũng như trên các công cụ tuyên truyền tại cơ sở. Song song đó, nhằm giới thiệu các điển hình cán bộ Đoàn tiêu biểu tại cơ sở, trang thông tin điện tử Thành Đoàn đã xây dựng chuyên mục “Xây dựng phong cách cán bộ Đoàn” từ đầu năm 2015[[4]](#footnote-4). Bên cạnh đó, Ban Thường vụ Thành Đoàn đã quan tâm đầu tư, đổi mới nâng cao chất lượng các Hội thi và liên hoan dành cho đội ngũ cán bộ Đoàn do cấp Thành tổ chức.[[5]](#footnote-5)

**1.2. Cấp cơ sở:**

- Xác định cuộc vận động Xây dựng phong cách cán bộ Đoàn là giải pháp quan trọng trong việc nâng chất đội ngũ cán bộ Đoàn thành phố, các cơ sở Đoàn trực thuộc Thành Đoàn đã tập trung công tác tuyên truyền thông qua các sản phẩm trực quan, trên các trang mạng xã hội do cơ sở chủ động thiết kế và trên trang thông tin điện tử của đơn vị; các Quận – Huyện Đoàn chủ động phối hợp với Phòng Văn hóa và Thông tin Quận - Huyện tổ chức các buổi phát thanh, tuyên truyền trên hệ thống phát thanh tại các phường, xã, thị trấn, cũng như đăng tải tin bài về cuộc vận động trên bản tin địa phương *(Quận Đoàn 2, Quận Đoàn 5, Quận Đoàn 6, Quận Đoàn 10, Huyện Đoàn Củ Chi... )*, các cơ sở Đoàn khu vực công nhân lao động tuyên truyền chủ yếu thông qua hệ thống loa phát thanh tại các nhà xưởng và các bản tin của chi đoàn *(Đoàn Tổng công ty Công nghiệp In Bao bì Liksin, Đoàn Tổng công ty Cơ khí Giao thông vận tải Sài Gòn, Đoàn Công ty Dệt may Gia Định….)*, các đơn vị khu vực trường học đã đẩy mạnh việc tuyên truyền trên mạng xã hội, hệ thống thông tin tại đơn vị hoặc các sản phẩm trực quan sáng tạo *(Đoàn Trường Đại học Khoa học Tự nhiên, Đoàn Trường Đại học Kinh tế,...)*

- Thông qua việc thực hiện cuộc vận động Xây dựng phong cách cán bộ Đoàn gắn với việc học tập và làm theo tư tưởng, tấm gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh hằng năm, nhận thức, hành động của đội ngũ cán bộ Đoàn có những dấu hiệu chuyển biến tích cực; theo đó, nhiều tấm gương cán bộ Đoàn tiêu biểu trong học tập, rèn luyện và công tác được tuyên dương thông qua các giải thưởng của các đơn vị như: Giải thưởng “Hồ Trọng Quý” dành cho cán bộ Đoàn Quận 6, giải thưởng “Sao Trung Kiên” dành cho cán bộ Đoàn Quận 10 hoặc việc tuyên dương “Thủ lĩnh thanh niên tiêu biểu” của Huyện Đoàn Bình Chánh, Bảng thông tin “Gương mặt tiêu biểu thực hiện tốt Cuộc vận động xây dựng phong cách cán bộ Đoàn” của Quận Đoàn Bình Thạnh nhằm biểu dương kịp thời các cán bộ Đoàn hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ trong tháng, quý của đơn vị, Bảng tin “Hoa hướng dương” của Đoàn Công ty TNHH MTV Môi trường đô thị (thuộc Đoàn Khối Doanh nghiệp Thành phố); … Ngoài ra, tại các hội nghị sơ kết 03 năm triển khai thực hiện cuộc vận động của các đơn vị, nhiều tập thể cơ sở Đoàn được tuyên dương, khen thưởng trong việc thực hiện tốt cuộc vận động**[[6]](#footnote-6).**

**2. Các nội dung và giải pháp thực hiện cuộc vận động Xây dựng phong cách cán bộ Đoàn trong 03 năm qua:**

**2.1. Cấp Thành:**

- Từ kết quả thực hiện cuộc vận động trong năm 2013, 2014, với mong muốn đội ngũ cán bộ Đoàn thành phố cần xác định rõ tư tưởng, nâng cao tinh thần chủ động trong quá trình tự rèn luyện phẩm chất, kỹ năng nhằm thể tính tiên phong, gương mẫu, tính thủ lĩnh, nâng cao năng lực, phẩm chất góp phần vào việc hoàn thành nhiệm vụ được giao, Ban Thường vụ Thành Đoàn đã tổ chức **03** tọa đàm “Phương thức triển khai và giải pháp thực hiện hiệu quả cuộc vận động “Xây dựng phong cách cán bộ Đoàn” trên địa bàn thành phố” gắn với đặc thù của 3 khu vực trường học, công nhân lao động, địa bàn dân cư – lực lượng vũ trang. Tọa đàm là một giải pháp cũng như là cơ hội để cho cán bộ Đoàn ở từng khu vực thảo luận, giới thiệu những cách làm hay cũng như tiếp tục tìm ra giải pháp mới gắn với đặc thù lao động của cán bộ Đoàn từng khu vực nhằm giúp cho việc thực hiện cuộc vận động đạt hiệu quả cao trong thời gian sắp tới.

- Được sự đồng thuận, ủng hộ về chủ trương của Ban Thường vụ Thành ủy, Thành Đoàn đã phối hợp với Trường Cán bộ Thành phố *(nay là Học viện Cán bộ Thành phố)* mở các lớp Trung cấp lý luận chính trị - hành chính nhằm trang bị và nâng cao trình độ lý luận chính trị cho đội ngũ cán bộ Đoàn tại đơn vị*.* Bên cạnh đó, Ban Thường vụ Thành Đoàn chỉ đạo Trường Đoàn Lý Tự Trọng thực hiện đảm bảo các nội dung đào tạo, tập huấn theo lịch do Ban Thường vụ Thành Đoàn phê duyệt cho cán bộ Đoàn trên địa bàn Thành phố, một số lớp được triển khai theo cách tiếp cận mới cũng đã được quan tâm đầu tư như lớp bồi dưỡng kỹ năng lãnh đạo, quản lý, lớp tập huấn, bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng cho cán bộ chủ chốt mới nhận nhiệm vụ.[[7]](#footnote-7)

**2.2. Cấp cơ sở:**

- Công tác giáo dục tư tưởng chính trị và bồi dưỡng đạo đức lối sống cho cán bộ Đoàn tiếp tục được các cơ sở Đoàn quan tâm gắn với đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, tấm gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh hằng năm và góp phần thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI về “Một số vấn đề cấp bách về xây dựng Đảng hiện nay” thông qua các hình thức tọa đàm, diễn đàn,… cụ thể như: Quận Đoàn 2 tổ chức tọa đàm “Xây dựng phong cách cán bộ Đoàn trong thời kỳ mới”, Quận Đoàn 8 tổ chức sinh hoạt chính trị, thời sự “Nêu cao tinh thần trách nhiệm, chống chủ nghĩa cá nhân, nói đi đôi với làm”, Huyện Đoàn Nhà Bè tổ chức Hội nghị chuyên đề “Đạo đức Cách mạng” dành cho cán bộ Đoàn chủ chốt và đoàn viên ở các khu vực, Đoàn Tổng công ty công nghiệp In, bao bì Liksin tổ chức diễn đàn “Sống đẹp”,...[[8]](#footnote-8)

- Với 08 tiêu chí được Ban Thường vụ Thành Đoàn định hướng cho việc thực hiện cuộc vận động, gắn với đặc thù từng địa phương, đơn vị, các cơ sở Đoàn đã cụ thể hóa thành những nội dung, tiêu chí phù hợp với đặc thù công việc của đội ngũ cán bộ Đoàn, cụ thể: Quận đoàn 12 thực hiện cuộc vận động với tiêu chí 4 gương mẫu, 5 tích cực, Quận Đoàn Tân Bình thực hiện cuộc vận động với tiêu chí 5T, Đoàn Tổng công ty Cơ khí Giao thông vận tải Sài Gòn TNHH MTV triển khai xây dựng phong cách cán bộ Đoàn SAMCO với tiêu chí 1G – 5T, Đoàn Tổng công ty Điện lực TP. Hồ Chí Minh thực hiện cuộc vận động gắn với việc thực hiện bộ tiêu chí “Người công nhân ngành điện Thành phố mang tên Bác”, Đoàn Liên hiệp Hợp tác xã Thương mại Thành phố xây dựng hình ảnh người cán bộ Đoàn “Giỏi nghiệp vụ, vững chuyên môn”, Đoàn Trường Đại học Kinh tế - Luật thực hiện cuộc vận động với tiêu chí “Bản lĩnh – sáng tạo – trách nhiệm”, Đoàn Trường Đại học Khoa học Tự nhiên thực hiện cuộc vận động với tiêu chí “Giỏi chuyên môn – vững nghiệp vụ - chuẩn tác phong”… Ngoài ra, một số đơn vị đã tiến hành triển khai theo hướng chọn các tiêu chí qua từng năm nhằm tập trung giải pháp thực hiện như Quận Đoàn 5, Quận Đoàn Bình Thạnh, Huyện Đoàn Cần Giờ,...

- Để nâng cao hiệu quả thực hiện cuộc vận động xây dựng phong cách cán bộ Đoàn, một số cơ sở Đoàn đã đầu tư nghiên cứu các giải pháp, phương thức thực hiện cuộc vận động bằng việc xây dựng bộ tiêu chí đánh giá thực hiện cuộc vận động gắn với nội dung công tác của đội ngũ cán bộ Đoàn, có chú ý việc phân tuyến đối tượng thực hiện cho phù hợp đặc thù khu vực như: “Bộ tiêu chí đánh giá đội ngũ cán bộ Đoàn” của Đoàn Trường Đại học Mở Thành phố, Đoàn Trường Cao đẳng Thủ Đức với giải pháp “Xây dựng bảng đăng ký và đánh giá việc thực hiện qua Google Drive”, Đoàn Trường Đại học Khoa học Tự nhiên xây dựng phiếu đánh giá “Chuẩn tác phong”, Quận Đoàn 10 ban hành Hướng dẫn đánh giá phong cách cán bộ kèm theo phiếu đăng ký khắc phục hạn chế sau khi đánh giá phong cách cán bộ, Quận Đoàn 5 xây dựng Phiếu lấy ý kiến đánh giá ghi nhận việc thực hiện cuộc vận động Xây dựng phong cách cán bộ Đoàn của cán bộ Đoàn tại đơn vị, Đoàn cơ sở Trung tâm Nhị Xuân (trực thuộc Đoàn Lực lượng Thanh xung phong Thành phố) thực hiện sổ tay đăng ký rèn luyện phong cách cán bộ....[[9]](#footnote-9)

- Bên cạnh đó, việc tạo môi trường cho đội ngũ cán bộ Đoàn tiếp tục rèn luyện bản thân và trưởng thành được các cơ sở Đoàn trực thuộc Thành Đoàn quan tâm triển khai thực hiện thông qua việc định hướng tác phong, phương thức làm việc, kỹ năng tổ chức, xây dựng các mối quan hệ của đội ngũ cán bộ Đoàn tại địa phương, đơn vị. Từ những hoạt động thực tiễn, nhiều mô hình câu lạc bộ, đội, nhóm dành cho đội ngũ cán bộ Đoàn sinh hoạt, giao lưu và học tập được thành lập, góp phần cung cấp lực lượng cán bộ Đoàn kế thừa cho phong trào như: Mô hình xây dựng lực lượng cán bộ Đoàn kế thừa của Quận Đoàn 4, mô hình câu lạc bộ “Người Cán bộ Đoàn” của Quận Đoàn Gò Vấp, giải pháp “Phát hiện bồi dưỡng cán bộ trẻ” của Đoàn trường Đại học Công nghệ thành phố Hồ Chí Minh…

- Các cơ sở Đoàn tăng cường đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn và tổ chức hội thi, hội trại dành cho cán bộ Đoàn, tạo điều kiện cho cán bộ Đoàn nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, lý luận chính trị, kỹ năng góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao; đặc biệt các hội thi, hội trại, các đợt kiểm tra năng lực dành cho cán bộ Đoàn tạo cơ hội cho đội ngũ cán bộ Đoàn có dịp giao lưu, chia sẻ kinh nghiệm công tác Đoàn cũng như nhìn nhận những hạn chế về kỹ năng, năng lực cá nhân để có giải pháp khắc phục, cụ thể: Hội thi Xây dựng phong cách cán bộ Đoàn hiện nay của Quận Đoàn Tân Phú, hội thi “Tự hào cán bộ Quận 2” của Quận Đoàn 2, hội thi “Cán bộ đoàn Giỏi” của Quận Đoàn 11, hội thi viết về “Gương sáng cán bộ Đoàn Quận 5”, cuộc thi “Đi tìm phong cách cán bộ Đoàn” của Đoàn trường Đại học Ngân hàng TP. Hồ Chí Minh, cuộc thi dành cho cán bộ Đoàn – Hội “Chào Đồng Chí” của Đoàn Trường Đại học Kinh tế, hội thi “Cán bộ Đoàn giỏi” với chủ đề “Thủ lĩnh thanh niên – sức sống chi đoàn” của Đoàn Khối Dân – Chính – Đảng Thành phố; mô hình tập huấn cán bộ Đoàn theo tình huống công tác của Đoàn Trường Đại học Kiến trúc TP. Hồ Chí Minh, đợt kiểm tra năng lực Bí thư cơ sở Đoàn của Quận Đoàn 8,.... [[10]](#footnote-10)

**3. Công tác kiểm tra, giám sát, đánh giá sự chuyển biến của cán bộ Đoàn trong việc thực hiện cuộc vận động:**

**3.1. Cấp Thành:**

Công tác kiểm tra, giám sát việc triển khai cuộc vận động được Ban Thường vụ Thành Đoàn quan tâm thực hiện gắn với 02 đợt kiểm tra chuyên đề trong năm 2013, 2014, tại các buổi làm việc định kỳ 06 tháng đầu năm của đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Thành Đoàn phụ trách cơ sở và trong các buổi kiểm tra công tác Đoàn và phong trào thanh thiếu nhi của các đơn vị hằng năm, qua đó đã cơ bản đánh giá được tình hình triển khai thực hiện tại cơ sở, phát hiện được giải pháp hiệu quả để nhân rộng đồng thời rút kinh nghiệm để có giải pháp chỉ đạo phù hợp trong các năm sau.[[11]](#footnote-11)

**3.2. Cấp cơ sở:**

Nhận thức được ý nghĩa của cuộc vận động, một số cơ sở Đoàn đã quan tâm xác lập quy trình để đánh giá hiệu quả triển khai thực hiện cuộc vận động, mức độ chuyển biến của từng cán bộ Đoàn, có phân công, phân nhiệm cụ thể đối với từng bộ phận, từng cá nhân trong việc tham gia vào quy trình đánh giá, cụ thể như Quận Đoàn 5, Quận Đoàn 10. Công tác kiểm tra, giám sát việc triển khai cuộc vận động được các cơ sở Đoàn quan tâm thực hiện gắn với các đợt kiểm tra chuyên đề, kiểm tra 6 tháng đầu năm tại các cơ sở Đoàn trực thuộc, qua đó kịp thời nắm tình hình tại cơ sở, những thuận lợi và những khó khăn trong quá trình triển khai thực hiện cuộc vận động, kịp thời chỉ đạo, hướng dẫn các đơn vị trực thuộc thực hiện tốt cuộc vận động[[12]](#footnote-12).

**III. ĐÁNH GIÁ CHUNG**

**1. Ưu điểm**

- Trên cơ sở chỉ đạo của Ban Thường vụ Thành Đoàn, nhiều cơ sở Đoàn đã có quan tâm hướng dẫn và quán triệt đến các cơ sở Đoàn, đội ngũ cán bộ Đoàn tại đơn vị. Một số cơ sở Đoàn cũng đã có các giải pháp chủ động, sáng tạo nhằm tìm kiếm, chọn lọc các tiêu chí thực hiện cuộc vận động phù hợp với đặc thù tại đơn vị, góp phần xây dựng phong cách, mẫu hình người cán bộ Đoàn TNCS Hồ Chí Minh thành phố Hồ Chí Minh.

- Qua việc tiếp tục triển khai thực hiện cuộc vận động xây dựng phong cách cán bộ Đoàn trong thời gian qua, bước đầu đã tác động được đến nhận thức của đội ngũ cán bộ Đoàn thành phố trong việc chủ động tự rèn luyện phẩm chất, kỹ năng nhằm thể tính tiên phong, gương mẫu, tính thủ lĩnh, nâng cao năng lực, phẩm chất góp phần vào việc hoàn thành nhiệm vụ được giao.

 **2. Mặt hạn chế:**

- Một bộ phận cán bộ đoàn, cơ sở Đoàn chưa nhận thức đầy đủ mục tiêu, ý nghĩa của cuộc vận động. Do đó còn nội dung nhầm lẫn đối tượng triển khai và nội dung thực hiện cuộc vận động xây dựng phong cách cán bộ Đoàn với nội dung thực hiện cuộc vận động xây dựng giá trị mẫu hình thanh niên thành phố, thiếu đầu tư giải pháp trong triển khai thực hiện.

 - Việc cụ thể hóa cuộc vận động xây dựng phong cách cán bộ Đoàn Thành phố của nhiều cơ sở Đoàn phần lớn chỉ dừng lại ở mức thông tin, tuyên truyền và triển khai thực hiện các tiêu chí của cấp Thành, thiếu chủ động sáng tạo trong quá trình xác định phương thức và nội dung thực hiện gắn với đặc thù của đội ngũ cán bộ Đoàn tại địa phương, đơn vị ; đồng thời thiếu giải pháp tạo môi trường rèn luyện, tạo động lực cho cán bộ Đoàn các cấp và thiếu giải pháp trong theo dõi, ghi nhận sự rèn luyện của cán bộ Đoàn.

- Công tác tổ chức triển khai thiếu đồng bộ ở các cấp dẫn đến mức độ lan tỏa của cuộc vận động vẫn còn hạn chế.

- Công tác giới thiệu, tuyên dương cán bộ Đoàn tiêu biểu vẫn chưa được quan tâm, đầu tư đúng mức dẫn đến những khó khăn nhất định trong công tác đánh giá hiệu quả tác động của cuộc vận động xây dựng phong cách cán bộ Đoàn thành phố.

**IV. CÁC NỘI DUNG CẦN TẬP TRUNG THỰC HIỆN TRONG THỜI GIAN TỚI:**

**1. Cấp thành:**

- Tiếp tục đầu tư một cách có hệ thống, đồng bộ cho công tác cán bộ Đoàn thành phố. Tham mưu với Ban Thường vụ Thành ủy phê duyệt Đề án Đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ Đoàn TNCS Hồ Chí Minh Thành phố Hồ Chí Minh.

- Đổi mới công tác thông tin tuyên truyền về ý nghĩa của cuộc vận động qua đó góp phần nâng cao nhận thức của các cấp bộ Đoàn và đội ngũ cán bộ Đoàn Thành phố trong quá trình thực hiện, tăng cường giải pháp giới thiệu về những điển hình cán bộ Đoàn tiêu biểu nhằm tạo sự lan tỏa trong quá trình triển khai thực hiện cuộc vận động.

- Hằng năm, xác lập các nội dung hoạt động cụ thể gắn với triển khai thực tế tại cơ sở qua đó góp phần tạo mẫu và nâng cao hiệu quả tổ chức tại các đơn vị.

- Nghiên cứu ban hành hướng dẫn cụ thể về các nội dung cần quan tâm đánh giá, phù hợp với mỗi tiêu chí của cuộc vận động.

- Xác lập cụ thể các nội dung kiểm tra, giám sát việc triển khai thực hiện tại cơ sở.

**2. Các cơ sở Đoàn trực thuộc Thành Đoàn:**

  - Cần xác lập các tiêu chí cụ thể phù hợp với đặc thù của đơn vị để triển khai thực hiện cuộc vận động.

- Có giải pháp, phương thức thực hiện cuộc vận động phù hợp với điều kiện của đơn vị, trong đó cần tập trung vào việc tạo môi trường, điều kiện để cán bộ Đoàn được rèn luyện và phát huy qua đó góp phần nâng chất đội ngũ. Kiên trì đeo bám các giải pháp đã đề ra.

  - Tăng cường công tác tuyên truyền, giới thiệu và có giải pháp nhân rộng điển hình các tập thể, cá nhân thực hiện tốt cuộc vận động, từ đó tạo sự lan tỏa trong việc quá trình tổ chức thực hiện cuộc vận động tại địa phương, đơn vị.

 - Tiếp tục tập trung cho công tác kiểm tra, giám sát việc triển khai tại cơ sở, trong đó cần tăng cường định hướng, hướng dẫn cụ thể cho các đơn vị trực thuộc.

|  |  |
| --- | --- |
| **Nơi nhận:**- TW Đoàn: BBT, VP, Ban TC, Ban KT, Ban TNCNĐT, Phòng Công tác phía Nam;- Thành ủy: BDV, Ban TC; - BCH Thành Đoàn;- Cấp ủy các cơ sở Đoàn trực thuộc Thành Đoàn;- Các cơ sở Đoàn trực thuộc Thành Đoàn; - Lưu TC, VT-LT.  | **TM.** **BAN THƯỜNG VỤ THÀNH ĐOÀN**PHÓ BÍ THƯ THƯỜNG TRỰC*(Đã ký)* **Lâm Đình Thắng** |

1. Tổng số văn bản cở sở ban hành triển khai cuộc vận động hằng năm: năm 2013: 59 văn bản, năm 2014: 47 văn bản, năm 2015: 31 văn bản. [↑](#footnote-ref-1)
2. Có 26 đơn vị triển khai theo mẫu phiếu do đơn vị tự thiết kế, 44 đơn vị triển khai cho cán bộ Đoàn đăng ký thực hiện lồng ghép với việc thực hiện chương trình rèn luyện đoàn viên, 44 đơn vị triển khai lồng ghép với việc đăng ký học tập và làm theo tư tưởng, tấm gương đạo đức, phong cách chủ tịch Hồ Chí Minh. [↑](#footnote-ref-2)
3. Từ tháng 3 đến tháng 6 năm 2013, Báo Tuổi trẻ đã đăng tải loạt bài: “Cán bộ Đoàn phải đi đầu”, “Đi tìm phong cách”, “Băn khoăn nhận diện thủ lĩnh”, “Kiếm điển hình, không vạch lá tìm sâu” để thông tin giới thiệu về cuộc vận động. [↑](#footnote-ref-3)
4. Đã có 22 bài viết được đăng tải giới thiệu về các tấm gương cán bộ Đoàn thực hiện xuất sắc cuộc vận động trong chuyên mục. [↑](#footnote-ref-4)
5. Từ năm 2013 đến nay đã tuyên dương dương 25 Bí thư Đoàn cơ sở giỏi tại Hội thi Bí thư Đoàn cở cở lần 2 – năm 2014, 71 Bí thư Đoàn phường, xã, thị trấn tiêu biểu tại Liên hoan Bí thư Đoàn phường, xã, thị trấn năm 2013 và năm 2015, 92 Bí thư chi đoàn tiêu biểu toàn thành tại Liên hoan Bí thư chi đoàn giỏi toàn thành lần II – năm 2013, 71 Thủ lĩnh thanh niên công nhân năm 2014 và 2015. [↑](#footnote-ref-5)
6. Trong 3 năm triển khai thực hiện cuộc vận động, hệ thống Đoàn trên địa bàn thành phố đã tổ chức tuyên dương 2.492 lần, trong đó có 989 tập thể và 3441 cá nhân được tuyên dương ở cấp Huyện, 2.160 tập thể và 10.147 cá nhân được tuyên dương ở cấp cơ sở. [↑](#footnote-ref-6)
7. Đã tham mưu, phối hợp tổ chức **09** lớp đào tạo Trung cấp Lý luận chính trị - Hành chính cho **850** cán bộ Đoàn trên địa bàn Thành phố trong năm 2013, 2014, đã chỉ đạo Trường Đoàn tổ chức **54** lớp bồi dưỡng, đào tạo ngắn hạn liên quan đến việc trang bị kỹ năng nghiệp vụ, bồi dưỡng theo chức danh cho **9.998** cán bộ Đoàn trên địa bàn Thành phố. [↑](#footnote-ref-7)
8. Đến nay, các cấp bộ Đoàn trên địa bàn thành phố đã tổ chức 903 lần với các phương thức báo cáo chuyên đề, diễn đàn, tọa đàm với sự tham gia của 49.144 cán bộ Đoàn. [↑](#footnote-ref-8)
9. Qua 3 năm thực hiện, số lượt cán bộ Đoàn đăng ký tham gia như sau: Cấp Quận – Huyện Đoàn và tương đương cán bộ: 737, cấp Đoàn cơ sở: 6747, cấp Chi đoàn cơ sở: 4178, chi đoàn bộ phận: 20140. [↑](#footnote-ref-9)
10. Qua 3 năm triển khai thực hiện đã có 733 Hội thi dành cho 53.153 lượt cán bộ Đoàn tham gia. [↑](#footnote-ref-10)
11. Kể từ khi triển khai thực hiện, Ban Thường vụ Thành Đoàn đã thành lập 8 tổ kiểm tra chuyên đề trong năm 2013, 2014 tại 48 cơ sở Đoàn trực thuộc Thành Đoàn. [↑](#footnote-ref-11)
12. Trong 03 năm qua, các cơ sở Đoàn đã tổ chức 634 lần đợt kiểm tra, giám sát việc thực hiện phong cách cán bộ Đoàn tại 3812 Đoàn cấp cơ sở trên địa bàn thành phố. [↑](#footnote-ref-12)