|  |  |
| --- | --- |
| **BCH ĐOÀN TP. HỒ CHÍ MINH**  \*\*\*  Số: 714-BC/TĐTN-BTC | **ĐOÀN TNCS HỒ CHÍ MINH**  *TP. Hồ Chí Minh, ngày 02 tháng 8 năm 2017* |

**BÁO CÁO**

**Sơ kết 05 năm triển khai thực hiện cuộc vận động**

**xây dựng phong cách cán bộ Đoàn TNCS Hồ Chí Minh Thành phố**

-----

Cuộc vận động xây dựng phong cách cán bộ Đoàn TNCS Hồ Chí Minh Thành phố Hồ Chí Minh được bắt đầu triển khai từ năm 2013 với mục đích cụ thể hóa việc đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh trong đội ngũ cán bộ Đoàn Thành phố, tạo điều kiện, môi trường rèn luyện, trau dồi những phẩm chất, phong cách của người thủ lĩnh thanh niên Thành phố Hồ Chí Minh, từ đó nâng cao hiệu quả công tác tập hợp thanh niên và chất lượng hoạt động của tổ chức Đoàn TNCS Hồ Chí Minh Thành phố. Qua 05 năm triển khai thực hiện, Ban Thường vụ Thành Đoàn báo cáo kết quả đạt được cụ thể như sau:

**I. CÔNG TÁC CHỈ ĐẠO TRIỂN KHAI CUỘC VẬN ĐỘNG:**

**1. Cấp Thành:**

- Nhằm xây dựng các tiêu chí cho cuộc vận động sát với yêu cầu thực tiễn, phản ánh đầy đủ những nội dung, giá trị mà đội ngũ cán bộ Đoàn Thành phố cần phải có, Ban Thường vụ Thành Đoàn đã tổ chức các buổi tọa đàm, gặp gỡ và lắng nghe ý kiến góp ý của nhiều đối tượng (cựu cán bộ Đoàn, cán bộ Đoàn đương nhiệm, cán bộ Đoàn các cấp…). Từ thực tiễn công tác và kết quả đạt được qua các buổi thảo luận, Ban Thường vụ Thành Đoàn đã ban hành Kế hoạch số 11/KH-ĐTN vào ngày 20/02/2013 về việc triển khai thực hiện cuộc vận động Xây dựng phong cách cán bộ Đoàn TNCS Hồ Chí Minh thành phố Hồ Chí Minh với 08 nội dung rèn luyện[[1]](#footnote-1).

- Đến năm 2014, thực hiện Chỉ thị số 01-CT/TWĐTN ngày 17/5/2013 của Ban Thường vụ Trung ương Đoàn về việc “Tăng cường rèn luyện tác phong, thực hiện lề lối công tác của cán bộ đoàn” *(gọi tắt là Chỉ thị 01)*, cũng như tiếp tục phát huy hiệu quả triển khai của năm 2013, Ban Thường vụ Thành Đoàn ban hành Chỉ thị 02-CT/TĐTN-BTC ngày 12/02/2014 về việc đẩy mạnh việc thực hiện cuộc vận động xây dựng phong cách cán bộ Đoàn TNCS Hồ Chí Minh TP. Hồ Chí Minh trong năm 2014 gắn với việc “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh về nêu cao tinh thần trách nhiệm, chống chủ nghĩa cá nhân, nói đi đôi với làm”.

- Trong các năm 2015, 2016, 2017, Ban Thường vụ Thành Đoàn đều triển khai kế hoạch hằng năm nhằm tập trung các giải pháp cụ thể trong quá trình tổ chức thực hiện[[2]](#footnote-2). Đặc biệt trong năm 2017, Ban Thường vụ Thành Đoàn tập trung giải pháp gắn với 3 tiêu chí “Gương mẫu”, “Trách nhiệm”, “Gần gũi, gắn bó mật thiết với thanh niên”.

- Vào quý II/2017, nhằm chuẩn bị cho Hội nghị sơ kết 05 năm triển khai thực hiện cuộc vận động, Ban Thường vụ Thành Đoàn đã triển khai khảo sát kết quả thực hiện tại cơ sở[[3]](#footnote-3).

**2. Cấp cơ sở:**

- Trên cơ sở định hướng của Ban Thường vụ Thành Đoàn, một bộ phận cơ sở Đoàn đã chủ động xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện cuộc vận động gắn với các chủ đề học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh của từng năm cũng như gắn với đặc thù cán bộ Đoàn của từng địa phương, đơn vị[[4]](#footnote-4).

- Một số cơ sở Đoàn có quan tâm nghiên cứu, lấy ý kiến và lựa chọn các nội dung rèn luyện phù hợp gắn với đặc thù cán bộ Đoàn tại đơn vị. Song song đó đã có nhiều hình thức đăng ký nội dung rèn luyện được triển khai trong đội ngũ cán bộ Đoàn ở các cấp[[5]](#footnote-5).

**II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN:**

**1. Công tác tuyên truyền về cuộc vận động; công tác tuyên dương, nhân rộng các gương điển hình, mẫu hình người cán bộ Đoàn:**

**1.1. Cấp Thành:**

- Công tác tuyên truyền về cuộc vận động đã được Ban Thường vụ Thành Đoàn quan tâm chỉ đạo thực hiện, cụ thể: Thông qua chuyên mục “Cuộc vận động Xây dựng phong cách cán bộ Đoàn” trên trang thông tin điện tử Thành Đoàn *(được thành lập từ đầu năm 2015)*[[6]](#footnote-6), chương trình truyền hình thanh niên, cơ quan báo chí của Đoàn Thanh niên Thành phố[[7]](#footnote-7) để thông tin rộng rãi cũng như tiếp tục lắng nghe các ý kiến đóng góp, góp ý cho đội ngũ cán bộ Đoàn trên địa bàn Thành phố. Bên cạnh đó, Ban Thường vụ Thành Đoàn đã quan tâm đầu tư, đổi mới nâng cao chất lượng các Hội thi, liên hoan các hoạt động tuyên dương đội ngũ cán bộ Đoàn do cấp Thành tổ chức[[8]](#footnote-8).

**1.2. Cấp cơ sở:**

- Ban Thường vụ các cơ sở Đoàn xác định cuộc vận động xây dựng phong cách cán bộ Đoàn là giải pháp quan trọng trong việc cụ thể hóa Chỉ thị 05 (trước đây là Chỉ thị 03), góp phần nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ Đoàn. Từ cơ sở đó, các cơ sở Đoàn trực thuộc Thành Đoàn đã tập trung công tác tuyên truyền trên các trang mạng xã hội và trang thông tin điện tử do cơ sở chủ động thiết kế, các sản phẩm trực quan[[9]](#footnote-9) để chuyển tải các thông tin của cuộc vận động đến từng đồng chí cán bộ Đoàn, đoàn viên thanh niên tại đơn vị.

- Thông qua việc triển khai thực hiện cuộc vận động xây dựng phong cách cán bộ Đoàn gắn với việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh hằng năm, nhiều tấm gương cán bộ Đoàn tiểu biểu trong học tập, rèn luyện và công tác được tuyên dương thông qua các giải thưởng của các đơn vị[[10]](#footnote-10)… Ngoài ra, tại các hội nghị sơ kết 03 năm, 05 năm[[11]](#footnote-11) triển khai thực hiện cuộc vận động của các đơn vị có nhiều tập thể cơ sở Đoàn được tuyên dương, khen thưởng trong việc thực hiện[[12]](#footnote-12).

**2. Các giải pháp thực hiện cuộc vận động xây dựng phong cách cán bộ Đoàn trong 05 năm qua:**

**2.1. Cấp Thành:**

- Năm 2015, sau 03 năm triển khai cuộc vận động, Ban Thường vụ Thành Đoàn đã tổ chức 03tọa đàm “Phương thức triển khai và giải pháp thực hiện hiệu quả cuộc vận động “Xây dựng phong cách cán bộ Đoàn” trên địa bàn thành phố gắn với đặc thù của 04 Khu vực *(Địa bàn dân cư, Lực lượng vũ trang, Công nhân lao động, Trường học)*. Đồng thời, Ban Thường vụ Thành Đoàn đã tổ chức sơ kết 03 năm triển khai thực hiện cuộc vận động nhằm thảo luận, giới thiệu những cách làm hay, tiếp tục tìm ra giải pháp mới gắn với đặc thù lao động của cán bộ Đoàn từng khu vực qua đó giúp cho việc thực hiện cuộc vận động đạt hiệu quả cao hơn.

- Nhằm nâng cao hiệu quả đi cơ sở của cán bộ cơ quan chuyên trách Thành Đoàn trong năm 2016, 2017 Ban Thường vụ Thành Đoàn đã triển khai việc đăng ký đi cơ sở của cán bộ Thành Đoàn *(từ Phó Ban trở xuống, trừ các đồng chí Phó Ban là Ủy viên Ban Thường vụ Thành Đoàn)* dưới hình thức đề tài nhằm đánh giá, tham gia giải quyết những vấn đề khó tại cơ sở hoặc đề xuất phương thức mới trong một hoạt động cụ thể của tổ chức Đoàn[[13]](#footnote-13). Đồng thời việc đi cơ sở của cán bộ Thành Đoàn góp phần tăng tính thực tiễn, gắn bó với cơ sở trong lao động của từng đồng chí.

- Từ năm 2016, nhằm nâng cao tính kỷ luật của các cơ sở Đoàn, cán bộ Đoàn tại đơn vị trực thuộc, Ban Thường vụ Thành Đoàn đã quyết liệt chấn chỉnh thái độ tham gia hội họp của đội ngũ cán bộ Đoàn chủ chốt, kịp thời trao đổi, thông tin với cấp ủy để nhắc nhở cơ sở trong việc chấp hành các chỉ đạo của cấp Thành.

- Trong các năm qua, Thành Đoàn đã phối hợp với Sở Nội vụ và Học viện Cán bộ Thành phố *(trước đây là Trường Cán bộ Thành phố)* mở các lớp đào tạo Trung cấp lý luận chính trị - hành chính nhằm trang bị và nâng cao trình độ lý luận chính trị cho đội ngũ cán bộ Đoàn tại thành phố*.* Bên cạnh đó, Ban Thường vụ Thành Đoàn chỉ đạo Trường Đoàn Lý Tự Trọng thực hiện đảm bảo các nội dung đào tạo, tập huấn đã được Ban Thường vụ Thành Đoàn phê duyệt cho cán bộ Đoàn trên địa bàn Thành phố, một số lớp được triển khai theo cách tiếp cận mới cũng đã được quan tâm đầu tư như lớp bồi dưỡng kỹ năng lãnh đạo, quản lý, lớp tập huấn, bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng cho cán bộ chủ chốt mới nhận nhiệm vụ, đào tạo bồi dưỡng cán bộ Đoàn – Hội – Đội *(lớp cán bộ nguồn)*,...[[14]](#footnote-14)

**2.2. Cấp cơ sở:**

- Trên cơ sở chỉ đạo của cấp Thành, gắn với đặc thù của từng địa phương, đơn vị, các cơ sở Đoàn đã cụ thể hóa thành những nội dung, tiêu chí phù hợp với đặc thù công việc của đội ngũ cán bộ Đoàn tại đơn vị[[15]](#footnote-15), chủ động triển khai thực hiện các giải pháp nhằm nâng cao nhận thức của cán bộ Đoàn trong tham gia thực hiện cuộc vận động[[16]](#footnote-16).

- Một số cơ sở Đoàn có quan tâm đến việc tìm kiếm các giải pháp để đánh giá việc triển khai thực hiện cuộc vận động bằng việc xây dựng bộ tiêu chí đánh giá, có chú ý việc phân tuyến đối tượng thực hiện cho phù hợp đặc thù khu vực[[17]](#footnote-17).

- Bên cạnh đó, các cơ sở Đoàn tăng cường đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn và tổ chức hội thi, hội trại dành cho cán bộ Đoàn, tạo điều kiện cho cán bộ Đoàn nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, lý luận chính trị góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao; đặc biệt các hội thi, hội trại, các đợt kiểm tra năng lực dành cho cán bộ Đoàn tạo cơ hội cho đội ngũ cán bộ Đoàn có dịp giao lưu, chia sẻ kinh nghiệm công tác Đoàn cũng như nhìn nhận những hạn chế về kỹ năng, năng lực cá nhân để có giải pháp khắc phục[[18]](#footnote-18).

**3. Công tác kiểm tra, giám sát, đánh giá sự chuyển biến của cán bộ Đoàn trong việc thực hiện cuộc vận động:**

**3.1. Cấp Thành:**

- Ban Thường vụ Thành Đoàn tăng cường việc giám sát, theo dõi chế độ hội họp và tham gia các hoạt động cấp Thành của đội ngũ cán bộ Đoàn thành phố, cụ thể: Các hội nghị Ban Chấp hành Thành Đoàn, hội nghị sơ, tổng kết các chương trình, kế hoạch, giao ban khu vực hàng quý, giao ban chuyên đề hàng quý, các lớp tập huấn,… sau Hội nghị có ban hành thông báo nhắc nhở, phê bình các đơn vị không nghiêm túc thực hiện các nội dung theo chỉ đạo.

- Trong 05 năm qua, để kịp thời đánh giá, điều chỉnh, tìm kiếm các giải pháp cụ thể cho việc triển khai thực hiện cuộc vận động trong những năm tiếp theo, Ban Thường vụ Thành Đoàn đã quan tâm đến công tác kiểm tra, giám sát gắn với 03 đợt kiểm tra chuyên đề, 03 đợt giám sát chuyên đề về các nội dung liên quan đến cán bộ Đoàn trong việc thực hiện cuộc vận động[[19]](#footnote-19). Song song đó, tại các buổi làm việc định kỳ 06 tháng đầu năm của đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Thành Đoàn phụ trách cơ sở và trong các buổi kiểm tra công tác Đoàn và phong trào thanh thiếu nhi của các đơn vị hàng năm, qua đó đã cơ bản đánh giá được tình hình triển khai thực hiện tại cơ sở, phát hiện được giải pháp hiệu quả để nhân rộng đồng thời rút kinh nghiệm để có giải pháp chỉ đạo phù hợp trong các năm sau.

**3.2. Cấp cơ sở:** Một số cơ sở Đoàn đã quan tâm xác lập quy trình để đánh giá hiệu quả triển khai thực hiện cuộc vận động, mức độ chuyển biến của từng cán bộ Đoàn, có phân công, phân nhiệm cụ thể đối với từng bộ phận, từng cá nhân trong việc tham gia vào quy trình đánh giá. Công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện cuộc vận động được các cơ sở Đoàn quan tâm thực hiện gắn với các đợt kiểm tra chuyên đề, kiểm tra 6 tháng đầu năm tại các cơ sở Đoàn trực thuộc[[20]](#footnote-20).

**III. ĐÁNH GIÁ CHUNG**

**1. Ưu điểm**

- Ban Thường vụ Thành Đoàn đã tập trung nghiên cứu, quyết liệt đề ra các giải pháp cụ thể hằng năm từ cấp Thành đến cơ sở, có sự điều chỉnh phù hợp trong công tác chỉ đạo đối với từng thời điểm cụ thể, có chú ý bám sát các nội dung định hướng, chỉ đạo đối với việc triển khai Chỉ thị 03 (nay là Chỉ thị 05) để cụ thể hóa vào cuộc vận động.

- Một số cơ sở Đoàn đã có sự chủ động, sáng tạo, kiên trì trong việc triển khai thực hiện tại đơn vị, có các sản phẩm tuyên truyền hiệu quả tạo được dấu ấn.

- Cuộc vận động đã có những tác động tích cực đến một bộ phận cán bộ Đoàn, tạo được sự đồng thuận và tích cực hưởng ứng trong đội ngũ cán bộ Đoàn Thành phố.

**2. Mặt hạn chế:**

- Công tác tổ chức thực hiện còn thiếu kiên trì, thiếu sản phẩm tuyên truyền ở các cấp. Các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Thành Đoàn còn chưa chủ động trong chỉ đạo, đôn đốc các cơ sở Đoàn phụ trách. Việc cụ thể hóa nội dung cuộc vận động xây dựng phong cách cán bộ Đoàn tại nhiều cơ sở Đoàn chỉ dừng ở mức thông tin, tuyên truyền về tiêu chí phấn đấu cho cán bộ Đoàn của đơn vị nhưng không tập trung đến các giải pháp tạo môi trường rèn luyện, theo dõi, ghi nhận. Bên cạnh đó, công tác tổ chức triển khai thiếu đồng bộ ở các cấp dẫn đến mức độ lan tỏa của cuộc vận động còn hạn chế.

- Hiện nay, vẫn còn tình trạng một số cán bộ Đoàn chưa nhận thức đầy đủ mục tiêu, ý nghĩa của cuộc vận động, chưa gương mẫu, thiếu chủ động trong tự rèn luyện. Một số cán bộ Đoàn tại các đơn vị trực thuộc Thành Đoàn và nhiều đơn vị cấp cơ sở, Chi đoàn bộ phận còn nhầm lẫn, chưa phân định rõ giữa cuộc vận động “Xây dựng phong cách cán bộ Đoàn” với cuộc vận động “Xây dựng giá trị mẫu hình Thanh niên Thành phố” làm ảnh hưởng đến chất lượng triển khai thực hiện.

- Công tác giới thiệu, tuyên dương và nhân rộng các gương cán bộ Đoàn tiêu biểu vẫn chưa được quan tâm, đầu tư đúng mức dẫn đến những khó khăn nhất định trong công tác đánh giá hiệu quả tác động của cuộc vận động xây dựng phong cách cán bộ Đoàn Thành phố.

- Một số nội dung cấp Thành đề ra chưa triển khai thực hiện[[21]](#footnote-21). Nguyên nhân là do thiếu đeo bám, thiếu quyết liệt trong triển khai thực hiện.

|  |  |
| --- | --- |
| **Nơi nhận:**  - Trung ương Đoàn: Ban Bí thư, Văn phòng, Ban Tổ chức, Ban Kiểm tra, Ban Thanh niên Công nhân và đô thị, Phòng Công tác phía Nam;  - Thành ủy: Ban Dân vận, Ban Tổ chức;  - Ban Chấp hành Thành Đoàn;  - Các Ban – Văn phòng Thành Đoàn;  - Cấp ủy các cơ sở Đoàn trực thuộc Thành Đoàn;  - Các cơ sở Đoàn trực thuộc Thành Đoàn;  - Lưu: BTC, VT-LT. | **TM.** **BAN THƯỜNG VỤ THÀNH ĐOÀN**  PHÓ BÍ THƯ THƯỜNG TRỰC  (đã ký)  **Nguyễn Việt Quế Sơn** |

1. Gương mẫu – Trách nhiệm – Năng động – Sáng tạo – Dám nghĩ, biết làm – Gần gũi, gắn bó mật thiết với thanh niên – Ham học hỏi – Có kỹ năng phù hợp. [↑](#footnote-ref-1)
2. Năm 2015 ban hành Kế hoạch số 190-KH/TĐTN-BTC ngày 02/02/2015, năm 2016 ban hành Kế hoạch số 277-KH/TĐTN-BTC ngày 03/02/2016, năm 2017 ban hành Kế hoạch số 367-KH/TĐTN-BTC ngày 27/02/2017 . [↑](#footnote-ref-2)
3. Tổng số phiếu khảo sát phát ra: 422. Tổng số phiếu thu về: 328 (chiếm tỷ lệ 77,72%). Đối tượng khảo sát: Bí thư Chi đoàn bộ phận, Bí thư Đoàn cơ sở và Chi đoàn cơ sở trực thuộc Quận, Huyện Đoàn và tương đương, Ủy viên Ban Chấp hành Quận, Huyện Đoàn và tương đương, Đoàn cơ sở trực thuộc Thành Đoàn tại 18 đơn vị cơ sở Đoàn trực thuộc. [↑](#footnote-ref-3)
4. Tổng số cơ sở ban hành kế hoạch triển khai thực hiện cuộc vận động hằng năm: Năm 2013 có 59 cơ sở, năm 2014 có 47 cơ sở, năm 2015 có 38 cơ sở, năm 2016 có 34 cơ sở, 6 tháng đầu năm 2017 có 41 cơ sở. [↑](#footnote-ref-4)
5. Một số hình thức đăng ký nội dung rèn luyện: Sổ tay phong cách cán bộ Đoàn, phiếu đăng ký rèn luyện hoặc phiếu đăng ký lồng ghép trong sổ tay rèn luyện đoàn viên, trong việc đăng ký học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, phiếu đăng ký khắc phục hạn chế sau đánh giá phong cách cán bộ Đoàn, phiếu khảo sát đánh giá phong cách cán bộ Đoàn... Có 26 đơn vị tự thiết kế mẫu phiếu để triển khai, 44 đơn vị triển khai cho cán bộ Đoàn đăng ký thực hiện lồng ghép với việc thực hiện chương trình rèn luyện đoàn viên, 44 đơn vị triển khai lồng ghép với việc đăng ký học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. [↑](#footnote-ref-5)
6. Một số bài viết nổi bật trong chuyên mục Xây dựng phong cách cán bộ Đoàn trên trang thông tin điện tử Thành Đoàn như: Người thanh niên say mê làm công tác Đoàn, Cán bộ Đoàn nhiệt huyết, tâm huyết với công việc, Cán bộ Đoàn phải biết lo nghĩ cho đời sống thanh niên, Nữ cán bộ Đoàn năng động, Hãy đặt mình vào vị trí của thiếu nhi… [↑](#footnote-ref-6)
7. Trong 05 năm qua, Báo Tuổi trẻ đã đăng tải các bài viết: “Xây dựng phong cách cán bộ Đoàn”, “Cán bộ Đoàn phải đi đầu”, “Đi tìm phong cách”, “Băn khoăn nhận diện thủ lĩnh”, “Kiếm điển hình, không vạch lá tìm sâu”, “Xây dựng phong cách cán bộ Đoàn xứng danh thủ lĩnh”, “Thủ lĩnh Đoàn lực lượng vũ trang Thành phố đua tài”, “Không ngại gian khổ, không ngại hy sinh”,... [↑](#footnote-ref-7)
8. Hội thi Bí thư Đoàn cơ sở Giỏi năm 2014, 2016 đã tuyên dương 70 Bí thư Đoàn cơ sở Giỏi; Liên hoan Bí thư Đoàn Phường, Xã, Thị trấn tiêu biểu năm 2013, 2015 đã tuyên dương 71 lượt Bí thư Đoàn phường, xã, Thị trấn; Liên hoan Bí thư Chi đoàn giỏi toàn thành năm 2013, 2015 đã tuyên dương 179 lượt Bí thư Chi đoàn tiêu biểu; Liên hoan Thủ lĩnh thanh niên công nhân năm 2014, 2015, 2016, 2017 đã tuyên dương 137 lượt Thủ lĩnh thanh niên công nhân. [↑](#footnote-ref-8)
9. Thiết kế infographic tuyên truyền về các tiêu chí tại đơn vị, tuyên truyền trên các màn hình tại thang máy sinh viên, tuyên truyền bằng việc thiết kế trên ốp lưng điện thoại hay trên các huy hiệu, tuyên truyền trong nhà xưởng thông qua loa phát thanh hàng ngày,... Một số đơn vị có sản phẩm tuyên truyền trực quan: Thiết kế infographic, tập san tuyên truyền (Quận Đoàn 5, Quận Đoàn 10, Quận Đoàn 11, Quận Đoàn Phú Nhuận),…; Tuyên truyền tại thang máy sinh viên, tại các lớp học (Đại học Luật Thành phố Hồ Chí Minh, Đại học Công nghệ Thành phố Hồ Chí Minh, Đại học Kinh tế - Luật),…; Tuyên truyền thông qua loa phát thanh tại nhà xưởng (Đoàn Tổng Công ty Công nghiệp – In – Bao bì Liksin, Đoàn Tổng Công ty Cơ khí Giao thông vận tải Sài Gòn – TNHH MTV),… [↑](#footnote-ref-9)
10. Một số giải thưởng, hoạt động tuyên dương dành cho cán bộ Đoàn của cơ sở Đoàn trực thuộc Thành Đoàn: Giải thưởng “Hồ Trọng Quý” dành cho cán bộ Đoàn Quận 6, giải thưởng “Sao Trung Kiên” dành cho cán bộ Đoàn Quận 10, giải thưởng “Sao Tháng Ba” dành cho cán bộ Đoàn tiêu biểu Khối Dân – Chính – Đảng Thành phố,... Tuyên dương “Thủ lĩnh thanh niên tiêu biểu” của Huyện Đoàn Bình Chánh, Bản tin “Gương mặt tiêu biểu thực hiện tốt Cuộc vận động xây dựng phong cách cán bộ Đoàn” của Quận Đoàn Bình Thạnh, giải thưởng “Cán bộ Đoàn – Hội Giỏi nghiệp vụ - Chuẩn tác phong” của Đoàn Trường Đại học Khoa học Tự nhiên, Bảng vinh danh “Cán bộ Đoàn tiêu biểu thực hiện tốt Cuộc vận động xây dựng phong cách cán bộ Đoàn” của Đoàn Trường Cao đẳng Sư phạm Trung ương... [↑](#footnote-ref-10)
11. Có 27 đơn vị tổ chức Hội nghị sơ kết 03 năm và 21 đơn vị tổ chức Hội nghị sơ kết 05 năm triển khai thực hiện cuộc vận động xây dựng phong cách cán bộ Đoàn. [↑](#footnote-ref-11)
12. Các cơ sở Đoàn trực thuộc Thành Đoàn đã tuyên dương 112 tập thể và 531 cá nhân tại Hội nghị sơ kết 03 năm triển khai thực hiện cuộc vận động, 126 tập thể và 641 cá nhân tại Hội nghị sơ kết 05 năm triển khai thực hiện cuộc vận động. [↑](#footnote-ref-12)
13. Trong năm 2016, cán bộ Thành Đoàn đã đăng ký thực hiện 27 đề tài, trong đó có 26 đề tài được báo cáo trước Hội đồng, 01 đề tài không được báo cáo do không đảm bảo tiến độ thời gian. Kết quả: Loại A (hoàn thành tốt): 3/26 đề tài, Loại B (hoàn thành): 18/26 đề tài, Loại C (chưa hoàn thành): 5/26 đề tài. [↑](#footnote-ref-13)
14. Trong 05 năm qua, đã tham mưu, phối hợp tổ chức 18lớp đào tạo Trung cấp Lý luận chính trị - Hành chính cho 1.932 cán bộ Đoàn trên địa bàn Thành phố; chỉ đạo Trường Đoàn Lý Tự Trọng tổ chức 125 lớp bồi dưỡng, đào tạo ngắn hạn liên quan đến việc trang bị kỹ năng nghiệp vụ, bồi dưỡng theo chức danh cho 15.366 lượtcán bộ Đoàn trên địa bàn Thành phố; tổ chức bồi dưỡng kiến thức kỹ năng cho 221 cán bộ Đoàn chủ chốt mới nhận nhiệm vụ; tổ chức lớp bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng, nghiệp vụ công tác Đoàn – Hội – Đội cho 135 đồng chí cán bộ Đoàn từ năm 2014, 2015, 2016. [↑](#footnote-ref-14)
15. Quận Đoàn 12 thực hiện cuộc vận động với tiêu chí 4 gương mẫu, 5 tích cực; Quận Đoàn Tân Bình thực hiện cuộc vận động với tiêu chí 5T; Đoàn Tổng công ty Cơ khí Giao thông vận tải Sài Gòn TNHH MTV triển khai xây dựng phong cách cán bộ Đoàn SAMCO với tiêu chí 1G – 5T; Đoàn Liên hiệp Hợp tác xã Thương mại Thành phố xây dựng hình ảnh người cán bộ Đoàn “Giỏi nghiệp vụ, vững chuyên môn”; Đoàn Trường Đại học Kinh tế - Luật thực hiện cuộc vận động với tiêu chí “Bản lĩnh – sáng tạo – trách nhiệm”; … [↑](#footnote-ref-15)
16. Quận Đoàn 8 tổ chức sinh hoạt chính trị, thời sự “Nêu cao tinh thần trách nhiệm, chống chủ nghĩa cá nhân, nói đi đôi với làm”, Huyện Đoàn Nhà Bè tổ chức Hội nghị chuyên đề “Đạo đức Cách mạng” dành cho cán bộ Đoàn chủ chốt và đoàn viên ở các khu vực, Đoàn Tổng Công ty Công nghiệp – In - Bao bì Liksin tổ chức diễn đàn “Sống đẹp”, Quận Đoàn 2 tổ chức Tọa đàm “Xây dựng phong cách cán bộ Đoàn trong thời kỳ mới”, Cụm Hành chính sự nghiệp (khu vực Công nhân lao động) tổ chức tọa đàm ”Xây dựng phong cách cán bộ Đoàn”,... [↑](#footnote-ref-16)
17. “Bộ tiêu chí đánh giá đội ngũ cán bộ Đoàn” của Đoàn Trường Đại học Mở TP. Hồ Chí Minh; Đoàn Trường Cao đẳng Thủ Đức với giải pháp “Xây dựng bảng đăng ký và đánh giá việc thực hiện qua Google Drive”, Đoàn Trường Đại học Khoa học Tự nhiên xây dựng phiếu đánh giá “Chuẩn tác phong”, Quận Đoàn 10 ban hành Hướng dẫn đánh giá phong cách cán bộ kèm theo phiếu đăng ký khắc phục hạn chế sau khi đánh giá phong cách cán bộ, Quận Đoàn 5 xây dựng Phiếu lấy ý kiến đánh giá ghi nhận việc thực hiện cuộc vận động Xây dựng phong cách cán bộ Đoàn của cán bộ Đoàn tại đơn vị [↑](#footnote-ref-17)
18. Hội thi “Tự hào cán bộ Quận 2” của Quận Đoàn 2, hội thi viết về “Gương sáng cán bộ Đoàn Quận 5”, Đợt kiểm tra năng lực Bí thư cơ sở Đoàn của Quận Đoàn 8, hội thi “Cán bộ đoàn Giỏi” của Quận Đoàn 11, hội thi “Tôi – Người cán bộ Đoàn” của Quận Đoàn Bình Tân, cuộc thi “Đi tìm phong cách cán bộ Đoàn” của Đoàn trường Đại học Ngân hàng TP. Hồ Chí Minh, cuộc thi dành cho cán bộ Đoàn – Hội “Chào Đồng Chí” của Đoàn Trường Đại học Kinh tế; Hội thi “Phong cách cán bộ Đoàn” của Đoàn Trường Đại học Luật TP. Hồ Chí Minh (với sự tham gia của 05 đơn vị bạn: Đoàn Trường Đại học Y Khoa Phạm Ngọc Thạch. Đoàn Trường Đại học Khoa học Xã hội và Nhân văn, Đoàn Trường Đại học Khoa học Tự nhiên, Đoàn Trường Đại học Kinh tế - Luật và Đoàn Trường Đại học Ngân hàng), Hội thi “Cán bộ Đoàn giỏi” với chủ đề “Thủ lĩnh thanh niên – sức sống chi đoàn” của Đoàn Khối Dân – Chính – Đảng Thành phố,.... [↑](#footnote-ref-18)
19. 03 chuyên đề kiểm tra: Kiểm tra chuyên đề về việc xây dựng phong cách Cán bộ Đoàn gắn với việc thực hiện Chỉ thị 01 của Ban Thường vụ Trung Ương Đoàn về *“Tăng cường rèn luyện tác phong, lề lối công tác của cán bộ đoàn”*, Kiểm tra việc triển khai thực hiện kế hoạch “Công tác quy hoạch, thực hiện quy hoạch cán bộ Đoàn” giai đoạn 2012 – 2017 tại các đơn vị cơ sở trực thuộc, Kiểm tra chuyên đề việc triển khai, thực hiện công tác quy hoạch đội ngũ cán bộ Đoàn tại các cơ sở Đoàn thực thuộc Thành Đoàn; 03 chuyên đề giám sát: Giám sát việc thực hiện Kế hoạch số 354-KH/TĐTN-BTG ngày 27/10/2016 về việc đẩy mạnh học tập và làm theo tấm gương, tư tưởng, phong cách Hồ Chí Minh trong cán bộ, đoàn viên, thanh thiếu nhi giai đoạn 2016 – 2021, Giám sát hiệu quả công tác giáo dục gắn với triển khai thực hiện việc học tập và làm theo tư tưởng, tấm gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, cuộc vận động xây dựng giá trị mẫu hình thanh niên thành phố, cuộc vận động xây dựng phong cách cán bộ Đoàn và cuộc vận động “4 xây – 3 chống”, Giám sát việc thực hiện quy hoạch Cán bộ Đoàn đã được phê duyệt. [↑](#footnote-ref-19)
20. Trong 05 năm qua, các cơ sở Đoàn đã tổ chức 336 đợt kiểm tra, giám sát việc thực hiện phong cách cán bộ Đoàn tại 3.812 Đoàn cấp cơ sở trên địa bàn thành phố. [↑](#footnote-ref-20)
21. **Năm 2015:** Tham mưu và triển khai thí điểm việc thực hiện Bộ tiêu chí đánh giá cán bộ cơ quan chuyên trách Thành Đoàn, Triển khai giải thưởng định kỳ 2 năm/lần nhằm tuyên dương các điển hình cán bộ Đoàn tiêu biểu trên các lĩnh vực gắn với các tiêu chí của cuộc vận động xây dựng phong cách cán bộ Đoàn thành phố. **Năm 2016:** Thực hiện 01 bộ sản phẩm tuyên truyền trực quan, cổ động thực hiện cuộc vận động theo hướng phục vụ cho các hoạt động cấp Thành dành cho cán bộ Đoàn và công tác tuyên truyền tại cơ sở . [↑](#footnote-ref-21)