

CHƯƠNG TRÌNH**Tăng cường xây dựng và củng cố hoạt động Đoàn tại các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước và đơn vị sự nghiệp ngoài công lập giai đoạn 2018 - 2022**

Căn cứ Chỉ thị số 10-CT/TU ngày 18/01/2013 của Ban Thường vụ Thành ủy về tiếp tục đẩy mạnh công tác xây dựng tổ chức đảng, đoàn thể chính trị - xã hội trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước và đơn vị sự nghiệp ngoài công lập, thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu Đoàn TNCS Hồ Chí Minh Thành phố Hồ Chí Minh lần X, nhiệm kỳ 2017 - 2022, trên cơ sở thực tiễn 05 năm thực hiện Chương trình số 03/CT-ĐTN ngày 02/7/2013 của Ban Chấp hành Thành Đoàn về việc tiếp tục tăng cường tổ chức hoạt động và xây dựng tổ chức Đoàn - Hội tại các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước và đơn vị sự nghiệp ngoài công lập tại TP. Hồ Chí Minh giai đoạn 2013 - 2017, Ban Chấp hành Thành Đoàn ban hành Chương trình tăng cường xây dựng và củng cố hoạt động Đoàn tại các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước và đơn vị sự nghiệp ngoài công lập (sau đây gọi tắt là “đơn vị ngoài nhà nước”) giai đoạn 2018 - 2022, với các nội dung sau:

I. MỤC TIÊU:

- Tiếp tục tổ chức hiệu quả các hoạt động chăm lo đời sống vật chất, tinh thần, chú trọng các hoạt động nâng cao tay nghề, trình độ chuyên môn nghiệp vụ, kỹ năng nghề nghiệp và kỹ năng thực hành xã hội cho thanh niên công nhân; có phương thức phù hợp để phát huy chuyên môn của thanh niên công nhân các đơn vị ngoài nhà nước trong phong trào chung của Đoàn Thanh niên Thành phố. Tích cực tham gia xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong các đơn vị ngoài nhà nước.

- Tiếp tục tập trung các giải pháp nâng cao tỉ lệ tập hợp thanh niên công nhân tại các đơn vị ngoài nhà nước. Thành lập mới các cơ sở Đoàn tại các đơn vị ngoài nhà nước, tập trung vào các đơn vị có từ 300 lao động trở lên. Tăng cường các giải pháp củng cố, nâng cao chất lượng hoạt động các cơ sở Đoàn tại các đơn vị ngoài nhà nước đã thành lập.

II. NỘI DUNG VÀ GIẢI PHÁP THỰC HIỆN:**1. Tập trung các giải pháp đồng hành, hỗ trợ thanh niên công nhân:**

- Tiếp tục nâng chất các hoạt động hiệu quả trong thời gian qua, cụ thể: Chuyển xe thanh niên công nhân về quê đón Tết, chương trình “Đồng hành cùng thanh niên công nhân”, chương trình “Lễ cưới tập thể”, chương trình “Vui Tết

cùng thanh niên công nhân xa quê”, “Căn phòng mơ ước”, các hoạt động bán hàng lưu động, phiên chợ hàng Việt phục vụ thanh niên công nhân... Phấn đấu hằng năm vận động 10 tỷ đồng phục vụ cho các hoạt động hỗ trợ thanh niên công nhân, phấn đấu tăng số lượng thanh niên công nhân được hỗ trợ hằng năm.

- Triển khai các giải pháp vận động thanh niên công nhân tham gia xây dựng “Gia đình trẻ văn hóa, hạnh phúc”. Định kỳ hàng tháng, tổ chức các hoạt động chăm lo đời sống văn hóa tinh thần cho thanh niên công nhân thông qua các sân chơi cuối tuần, mô hình du lịch hỗ trợ giá, các hoạt động thể dục thể thao, văn hóa văn nghệ, chiếu phim lưu động miễn phí, các chương trình tư vấn chăm sóc sức khỏe, tư vấn tâm lý, tình yêu hôn nhân gia đình, sức khỏe sinh sản, các chương trình giao lưu, kết nối thanh niên công nhân chưa có gia đình... tại các địa bàn có đông công nhân. Định kỳ 02 năm/lần tổ chức giải thể thao thanh niên công nhân toàn Thành, tiếng hát Thanh niên công nhân toàn thành. Mỗi năm, cấp Thành tổ chức ít nhất 10 chương trình văn nghệ phục vụ tại các địa bàn có đông công nhân.

- Định kỳ hằng năm, tổ chức hội thi tay nghề cấp thành phố. Vận động và trao các học bổng học tập cho thanh niên công nhân; phối hợp tổ chức, giới thiệu thanh niên công nhân tham gia các lớp đào tạo nâng cao chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng nghề nghiệp, kỹ năng thực hành xã hội, có giải pháp hỗ trợ thanh niên công nhân tiếp cận, sử dụng mạng Internet một cách chủ động, tích cực nhằm bổ sung, nâng cao kiến thức. Mỗi năm, cấp Thành tổ chức ít nhất 20 lớp bồi dưỡng ngoại ngữ, tin học; 20 lớp dạy võ tự vệ cho thanh niên công nhân và người lao động trên địa bàn Thành phố; 20 lớp hướng dẫn sử dụng Internet an toàn, hiệu quả.

- Tổ chức các hoạt động chăm lo cho đối tượng con thanh niên công nhân trong học tập và vui chơi giải trí lành mạnh cụ thể như: trao tặng học bổng, tổ chức các sân chơi cuối tuần, sân chơi trong dịp hè, trại hè “Học kỳ hồng”, bồi dưỡng kiến thức thường xuyên trong năm học,... Thành lập các đội hình tình nguyện trong thanh niên, sinh viên nhằm triển khai các hoạt động chăm lo dành cho con thanh niên công nhân, đặc biệt là trong dịp hè. Triển khai khảo sát, thí điểm phối hợp giữ trẻ là con công nhân ngoài giờ hành chính, trong dịp hè.

- Phấn đấu hằng năm có ít nhất 01 hoạt động phối hợp giữa Thành Đoàn và Liên đoàn lao động thành phố nhằm chăm lo cho thanh niên công nhân. Tiếp tục đầu tư nâng cao chất lượng hoạt động của Trung tâm Hỗ trợ Thanh niên công nhân Thành phố, phấn đấu đưa vào hoạt động Văn phòng Trung tâm Hỗ trợ Thanh niên công nhân Thành phố tại Quận 12 trong nhiệm kỳ. Tăng cường phát huy các đơn vị sự nghiệp, doanh nghiệp trực thuộc Thành Đoàn trong các hoạt động hỗ trợ thanh niên công nhân, định kỳ hằng năm giao nhiệm vụ, hoạt động cụ thể để tổ chức thực hiện trong năm.

2. Tiếp tục nâng cao hiệu quả tập hợp thanh niên công nhân:

2.1. Tăng cường thành lập mới tổ chức Đoàn trong các đơn vị ngoài nhà nước:

- Cấp thành ban hành hướng dẫn thành lập tổ chức Đoàn ngoài nhà nước.

- Định kỳ hằng năm rà soát, xác định cụ thể danh sách đơn vị ngoài nhà nước chưa có tổ chức Đoàn để có kế hoạch, giải pháp tiếp cận, xây dựng lực lượng, theo đó xác định phương thức và không gian tiếp cận thanh niên công nhân là tại nơi ở và nơi làm việc. Tập trung xây dựng tổ chức Đoàn tại các đơn vị đã có tổ chức Đảng, Công đoàn, các doanh nghiệp thuộc Hội Doanh nhân Trẻ Thành phố. Chú ý phân cấp trong tiếp cận thành lập, xác định rõ các đơn vị trọng tâm để có sự tập trung thực hiện. Tăng cường công tác phối hợp giữa các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Thành Đoàn, các cơ sở Đoàn trong xây dựng lực lượng theo hướng có trọng tâm, trọng điểm. Quan tâm công tác tập hợp thanh niên công nhân khối gián tiếp. Cấp Thành tăng cường cán bộ, nguồn lực để hỗ trợ cơ sở trong quá trình tiếp cận, vận động thành lập. Định kỳ hằng năm, cấp thành xác định cụ thể số lượng đơn vị tập trung hỗ trợ để có các giải pháp đồng bộ.

- Đa dạng hình thức tuyên truyền, giới thiệu về tổ chức Đoàn đến thanh niên công nhân, có hình thức phù hợp để giới thiệu hoạt động Đoàn đến chủ doanh nghiệp, chủ động, tranh thủ cơ chế hoạt động của Tổ công tác xây dựng tổ chức đảng, đoàn thể chính trị - xã hội trong các đơn vị ngoài nhà nước tại các quận, huyện. Biên soạn và chính thức phát hành tài liệu giới thiệu về tổ chức Đoàn bằng tiếng Anh, tiếng Hoa, tiếng Hàn.

- Phân đầu trong nhiệm kỳ xây dựng mới 1.500 tổ chức Đoàn tại các đơn vị ngoài nhà nước. Trong đó, phân đầu đến cuối năm 2020, có ít nhất 80% doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước có từ 300 lao động trở lên trên địa bàn Thành phố có tổ chức Đoàn và đạt 100% vào năm 2022. Phân đầu đến cuối nhiệm kỳ xây dựng mới 50 tổ chức Đoàn tại doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước trực thuộc Hội Doanh nhân Trẻ thành phố.

2.2. Triển khai đa dạng các hình thức tập hợp thanh niên công nhân ngoài nơi làm việc:

- Duy trì nâng chất và nhân rộng mô hình “Khu lưu trú, khu nhà trọ văn hóa” dành cho thanh niên công nhân. Tăng cường vận động nguồn lực hỗ trợ cơ sở vật chất cho các khu lưu trú, khu nhà trọ văn hoá. Xây dựng các câu lạc bộ, đội, nhóm theo sở thích dành cho thanh niên công nhân tại nơi cư trú ở. Có giải pháp hỗ trợ sinh hoạt, hoạt động, tổ chức giao lưu định kỳ.

- Quan tâm rà soát, phát hiện, bồi dưỡng các nhân tố tích cực nhằm duy trì hoạt động phong trào tại nơi ở của công nhân, nắm bắt dư luận trong thanh niên công nhân đồng thời tạo nguồn để tiến tới thành lập tổ chức Đoàn tại các đơn vị nơi công nhân làm việc khi có điều kiện phù hợp.

- Tăng cường công tác phối hợp giữa Trung tâm Hỗ trợ Thanh niên công nhân thành phố và các quận, huyện Đoàn trong công tác tập hợp thanh niên công nhân tại nơi ở.

- Cấp thành tiếp tục triển khai thí điểm thành lập tổ chức Đoàn tại các khu lưu trú, khu nhà trọ. Năm 2020, tổ chức sơ kết để có hướng chỉ đạo phù hợp.

- Cấp thành thí điểm triển khai các hoạt động định kỳ dành cho người lao động tại các cao ốc, văn phòng.

3. Củng cố và nâng cao chất lượng hoạt động Đoàn trong các đơn vị ngoài nhà nước:

3.1. Nâng cao chất lượng hoạt động tổ chức Đoàn, triển khai hoạt động Đoàn phù hợp, hài hòa với hoạt động sản xuất kinh doanh của đơn vị, tranh thủ sự ủng hộ của lãnh đạo đơn vị cho hoạt động Đoàn, tích cực xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong các đơn vị ngoài nhà nước:

- Hằng năm, định hướng các nội dung hoạt động cụ thể dành cho các đơn vị ngoài nhà nước, cụ thể:

+ Chú ý các hoạt động giáo dục pháp luật gắn với quyền lợi hợp pháp, công việc cụ thể của thanh niên công nhân, các hoạt động giáo dục lịch sử, truyền thống dân tộc, truyền thống ngành nghề thông qua các phiên tòa giả định, các chương trình tư vấn pháp luật định kỳ, các sân chơi pháp luật, các hành trình về nguồn, hành trình đến địa chỉ đỏ, các Hội diễn văn nghệ truyền thống, các Liên hoan tuyên truyền ca khúc Cách mạng,...; có giải pháp phù hợp, linh hoạt nhằm tuyên truyền chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, về vị trí, vai trò của giai cấp công nhân Việt Nam cho thanh niên công nhân; quan tâm công tác giáo dục đạo đức lối sống trong thanh niên công nhân. Thường xuyên tôn vinh, biểu dương các điển hình thanh niên công nhân tiêu biểu qua các giải thưởng cấp Thành và cơ sở, chú trọng phát huy nhân rộng các gương điển hình sau tuyên dương. Mỗi năm, cấp Thành tổ chức ít nhất 10 phiên tòa giả định, 50 buổi tuyên truyền pháp luật tại các khu lưu trú, nhà trọ, khu vực tập trung đông thanh niên công nhân. Duy trì và nâng chất đội hình hỗ trợ tư vấn pháp lý miễn phí cho thanh niên công nhân.

+ Tuyên truyền vận động thanh niên công nhân chấp hành kỷ luật lao động, bảo đảm vệ sinh, an toàn lao động, tham gia xây dựng văn hóa doanh nghiệp... Tổ chức thực hiện các công trình, phần việc thanh niên tham gia nâng cao hiệu quả hoạt động sản xuất kinh doanh của đơn vị. Phát động các đợt cao điểm thi đua hoàn thành vượt mức chỉ tiêu sản xuất kinh doanh; triển khai thực hiện phong trào “4 nhất”, phong trào sáng tạo trẻ, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật góp phần tăng năng suất lao động, tiết giảm chi phí sản xuất, nâng cao chất lượng sản phẩm của đơn vị, quảng bá, giới thiệu thương hiệu và hình ảnh đơn vị. Có giải pháp phù hợp nhằm vận động thanh niên công nhân tham gia các hoạt động tình nguyện.

+ Quan tâm đến công tác tạo nguồn, phát triển đoàn viên mới. Tăng cường bồi dưỡng và nâng cao chất lượng đoàn viên ưu tú và giới thiệu đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét kết nạp, chú ý đối tượng cán bộ Đoàn, thanh niên công nhân trực tiếp sản xuất. Phối hợp với cấp ủy, lãnh đạo các đơn vị để giới thiệu đoàn viên, thanh niên công nhân tiêu biểu đưa vào chương trình tạo nguồn quy hoạch cán bộ, quản lý xuất thân từ công nhân.

- Triển khai đa dạng các giải pháp nhằm nắm bắt dư luận trong thanh niên công nhân, chú ý xây dựng lực lượng nòng cốt, kịp thời phản ánh, phối hợp giải quyết khi có những vấn đề mới phát sinh trong công nhân tại địa phương,

đơn vị. Định kỳ hằng năm, các cơ sở Đoàn phối hợp với Công Đoàn tổ chức chương trình gặp gỡ, đối thoại giữa lãnh đạo đơn vị với đoàn viên, thanh niên công nhân để kịp thời nắm bắt tình hình, nhu cầu nguyện vọng thanh niên công nhân, tạo điều kiện để thanh niên công nhân tham gia hiến kế, góp phần nâng cao hiệu quả hoạt động sản xuất kinh doanh, cũng như có các đề xuất kiến nghị phù hợp để nâng cao thu nhập chính đáng sát với tình hình công ty.

- Hằng năm, xác lập các giải pháp phù hợp để hỗ trợ, củng cố các đơn vị hoạt động khó khăn, hạn chế. Định kỳ hàng quý, rà soát, đánh giá tình hình hoạt động của các cơ sở Đoàn tại các đơn vị ngoài nhà nước để kịp thời có giải pháp đối với các đơn vị có dấu hiệu hoạt động chững lại. Định kỳ sơ kết, tổng kết, rút kinh nghiệm, đúc kết thực tiễn công tác Đoàn và phong trào thanh niên tại các đơn vị ngoài nhà nước. Kịp thời phát hiện, giới thiệu, tuyên truyền và nhân rộng những mô hình, giải pháp hiệu quả trong tổ chức hoạt động Đoàn tại các đơn vị ngoài nhà nước.

- Tiếp tục tham mưu, triển khai có hiệu quả Kết luận số 273-KL/TU ngày 26/2/2015 của Ban Thường vụ Thành ủy về chế độ trợ cấp cho cán bộ chuyên trách và chế độ chính sách hỗ trợ hoạt động công tác Đoàn thanh niên trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, khu chế xuất, khu công nghiệp; rà soát tham mưu mở rộng đối tượng được áp dụng theo Kết luận số 273-KL/TU. Cấp thành ban hành hướng dẫn sinh hoạt chi đoàn, phương thức tổ chức hoạt động phù hợp với điều kiện của các đơn vị ngoài nhà nước.

- Duy trì nâng chất các hoạt động liên tịch, phối hợp với tổ chức công đoàn cùng cấp.

3.2. Đầu tư công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ, tạo nguồn cán bộ Đoàn tại các đơn vị ngoài nhà nước:

- Tiếp tục đổi mới nội dung, phương pháp đào tạo, tập huấn, bồi dưỡng kỹ năng, nghiệp vụ; định kỳ hằng năm, tổ chức tập huấn cho đội ngũ cán bộ Đoàn tại các đơn vị ngoài nhà nước và đội ngũ cán bộ Đoàn cấp Quận - Huyện và tương đương phụ trách công tác xây dựng tổ chức Đoàn ngoài nhà nước. Duy trì tổ chức các lớp bồi dưỡng kỹ năng, nghiệp vụ thường xuyên cho đội ngũ cán bộ Đoàn tại các đơn vị ngoài nhà nước. Duy trì thường xuyên nội dung tập huấn về công tác xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp cho đội ngũ cán bộ Đoàn phụ trách công tác ngoài nhà nước. Ban hành “sổ tay trực tuyến” dành cho cán bộ Đoàn tại các đơn vị ngoài nhà nước.

- Thường xuyên tổ chức các hoạt động giao lưu, trao đổi kinh nghiệm, báo cáo chuyên đề về các mảng công tác ngoài nhà nước cho cán bộ Đoàn tại các đơn vị ngoài nhà nước. Định kỳ 2 năm/lần, tổ chức tuyên dương “Thủ lĩnh thanh niên công nhân Thành phố tiêu biểu”.

- Tổ chức Đoàn cấp trên thường xuyên quan tâm rà soát, phát hiện các cá nhân tích cực trong hoạt động phong trào tại đơn vị ngoài nhà nước trực thuộc để có giải pháp đào tạo, bồi dưỡng, hỗ trợ nhằm tạo nguồn nhân sự kế thừa.

III. PHÂN CÔNG THỰC HIỆN:

1. Cấp Thành:

- Ban Thường vụ Thành Đoàn thành lập tổ công tác ngoài nhà nước cấp Thành với nhiệm vụ là theo dõi, chỉ đạo việc xây dựng và tổ chức hoạt động Đoàn, Hội trong các đơn vị ngoài khu vực nhà nước. Trong đó, phân công đồng chí Phó Bí thư Thường trực Thành Đoàn là tổ trưởng tổ công tác.

- Phân công các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Thành Đoàn phụ trách các cơ sở Đoàn trực thuộc Thành Đoàn có trách nhiệm chỉ đạo các đơn vị tập trung xây dựng và củng cố hoạt động Đoàn tại các đơn vị ngoài nhà nước.

- Phân công Ban Công nhân Lao động Thành Đoàn là bộ phận thường trực, tham mưu theo dõi, triển khai, đánh giá việc thực hiện chương trình này; chịu trách nhiệm phối hợp cùng các Ban - Văn phòng, các đơn vị sự nghiệp, doanh nghiệp có liên quan thực hiện các nội dung được xác lập trong chương trình.

2. Các đơn sự sự nghiệp, doanh nghiệp trực thuộc Thành Đoàn:

2.1. Trung tâm Hỗ trợ Thanh niên Công nhân Thành phố: tiếp tục đầu tư và sử dụng hiệu quả cơ sở vật chất hiện có của Trung tâm, phát huy vai trò thiết chế văn hóa hỗ trợ thanh niên công nhân. Duy trì và nhân rộng mô hình “Khu lưu trú, khu nhà trọ văn hóa” dành cho thanh niên công nhân; đẩy mạnh các hoạt động nhằm cải thiện điều kiện sống cho công nhân tại các khu lưu trú, khu nhà trọ văn hóa do Trung tâm quản lý. Tăng cường vận động các nguồn lực xã hội tổ chức các chương trình chăm lo, đồng hành cùng thanh niên công nhân, qua đó, giới thiệu hình ảnh tổ chức Đoàn đến các đơn vị ngoài nhà nước. Chú trọng việc phối hợp với các quận, huyện Đoàn trong công tác tập hợp thanh niên.

2.2. Nhà xuất bản Trẻ: trao tặng thẻ đọc sách điện tử và các đầu sách hay cho thanh niên công nhân đang sinh sống tại các khu lưu trú, khu nhà trọ văn hóa; trao tặng tủ sách, truyện thiếu nhi cho con thanh niên công nhân trên địa bàn Thành phố.

2.3. Báo Khăn Quàng Đỏ: trao tặng báo Khăn Quàng Đỏ cho con thanh niên công nhân tại các khu lưu trú, khu nhà trọ văn hóa do tổ chức Đoàn quản lý. Chú ý đối tượng con thanh niên công nhân trong quá trình triển khai các hoạt động của đơn vị.

2.4. Nhà Văn hóa Thanh niên: tổ chức mỗi năm ít nhất 10 chương trình văn hóa văn nghệ, 05 hoạt động giáo dục pháp luật, 05 hoạt động giáo dục đạo đức lối sống dành cho thanh niên công nhân tại các địa bàn có đông thanh niên công nhân cư trú.

2.5. Hãng phim Trẻ: tổ chức mỗi năm ít nhất 20 chuyến chiếu phim lưu động miễn phí theo nhu cầu thanh niên công nhân tại các khu lưu trú, khu nhà trọ văn hóa.

2.6. Trường Đoàn Lý Tự Trọng: tổ chức các lớp tập huấn, bồi dưỡng kỹ năng, nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ Đoàn tại các đơn vị ngoài khu vực nhà nước.

2.7. Trung tâm Phát triển Khoa học và Công nghệ Trẻ: tổ chức các lớp bồi dưỡng kiến thức tin học, ngoại ngữ; các lớp hướng dẫn sử dụng Internet an toàn, hiệu quả cho thanh niên công nhân.

2.8. Trung tâm Dịch vụ việc làm Thanh niên Thành phố: tổ chức các lớp trang bị kỹ năng thực hành xã hội, đào tạo nâng cao tay nghề, bồi dưỡng kiến thức tin học, ngoại ngữ cho thanh niên công nhân; tổ chức hội thi tay nghề cấp thành phố dành cho thanh niên công nhân các đơn vị ngoài khu vực nhà nước.

2.9. Trung tâm Hỗ trợ học sinh, sinh viên Thành phố: tổ chức bồi dưỡng kiến thức thường xuyên trong năm học cho ít nhất 200 con em công nhân tại các khu vực tập trung đông công nhân.

2.10. Nhà Thiếu nhi Thành phố: Trong dịp hè hằng năm, tổ chức ít nhất 05 lớp đào tạo kỹ năng, lớp học năng khiếu miễn phí cho con thanh niên công nhân tại các địa bàn có đông công nhân. Chỉ đạo các Nhà thiếu nhi quận, huyện (trừ huyện Cần Giờ) duy trì ít nhất 01 lớp bồi dưỡng kỹ năng, 01 lớp bồi dưỡng năng khiếu hằng năm cho con công nhân trên địa bàn.

2.11. Báo Tuổi trẻ, Truyền hình Thanh niên, Trang tin điện tử Thành Đoàn: tăng cường giới thiệu, tuyên truyền hoạt động, mô hình hiệu quả trong công tác Đoàn ngoài nhà nước, giới thiệu các điển hình công nhân tiêu biểu, giới thiệu các doanh nghiệp quan tâm tạo điều kiện cho công tác Đảng, đoàn thể tại đơn vị.

3. Các cơ sở Đoàn khu vực Quận, Huyện và Công nhân Lao động:

- Hằng năm, xây dựng kế hoạch thực hiện tại đơn vị, chú trọng phối hợp với tổ chức Công Đoàn cùng cấp, các Ban - Ngành, các tổ chức chính trị - xã hội khác tại địa phương, đơn vị trong triển khai các hoạt động dành cho thanh niên công nhân. Tăng cường phối hợp giữa các cơ sở Đoàn khu vực quận, huyện và công nhân lao động trong bàn giao, tiếp nhận các tổ chức Đoàn ngoài khu vực nhà nước sau khi đã hoàn tất thủ tục thoái hết vốn nhà nước.

- Đối với 24 Quận - Huyện Đoàn, yêu cầu phân công ít nhất 01 nhân sự chuyên trách về công tác ngoài nhà nước; tham mưu thành lập Đoàn Khối Doanh nghiệp trực thuộc khi đủ điều kiện, chủ động tham mưu thêm các cơ chế cho việc triển khai hoạt động dành cho các đơn vị ngoài khu vực nhà nước tại địa phương.

- Định kỳ 6 tháng và năm, cơ sở Đoàn thực hiện báo cáo sơ kết, tổng kết và gửi về Ban Thường vụ Thành Đoàn thông qua Ban Công nhân lao động Thành Đoàn.

4. Chế độ thông tin, báo cáo và sơ kết, tổng kết:

- Định kỳ hằng năm, Ban Thường vụ Thành Đoàn xây dựng kế hoạch tổ chức thực hiện chương trình này, trong đó xác định cụ thể nội dung, giải pháp và chỉ tiêu thực hiện trong từng năm.

- Ban Thường vụ Thành Đoàn tổ chức sơ kết 02 năm thực hiện Chương trình vào tháng 7/2020 và tổng kết Chương trình vào tháng 7/2022.

TM. BAN CHẤP HÀNH THÀNH ĐOÀN
BÍ THƯ

Nơi nhận:

- Trung ương Đoàn: BBT, VP, Ban TNCN&ĐT, Ban TNTH, Ban TC, Ban ĐK THPT, Phòng công tác phía Nam;
- Thành ủy: TT, VP, BDV, BTC;
- HĐND TP: TT, VP;
- UBND TP: TT, VP;
- UB MTTQ TP: TT, VP;
- Sở Nội vụ TP;
- Liên đoàn Lao động TP;
- Thành Đoàn: BCH, các Ban - VP, đơn vị SN, DN;
- Các cấp ủy Đảng khu vực Quận - Huyện và Công nhân Lao động (có tổ chức Đoàn ngoài nhà nước);
- Các cơ sở Đoàn khu vực Quận - Huyện và Công nhân Lao động (có tổ chức Đoàn ngoài nhà nước);
- Lưu (VT-LT).



Phạm Hồng Sơn