

Số: 01 -KH/TĐTN-BTC.KT TP. Hồ Chí Minh, ngày 05 tháng 02 năm 2022

KẾ HOẠCH

**Thực hiện Đề án số 01-ĐA/TU ngày 05/02/2021
của Ban Thường vụ Thành ủy về hỗ trợ, phát triển tài năng trẻ
và lãnh đạo tương lai của Thành phố Hồ Chí Minh**

Căn cứ Đề án số 01-ĐA/TU ngày 05/02/2021 của Ban Thường vụ Thành ủy về hỗ trợ, phát triển tài năng trẻ và lãnh đạo tương lai của Thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2020 - 2035; Kết luận số 41-KL/TU ngày 08/02/2021 của Ban Thường vụ Thành ủy về ban hành Đề án hỗ trợ, phát triển tài năng trẻ và lãnh đạo tương lai của Thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2020 - 2035, Ban Thường vụ Thành Đoàn xây dựng kế hoạch thực hiện Đề án số 01-ĐA/TU với các nội dung cụ thể như sau:

1. Mục đích và yêu cầu

- Triển khai, thực hiện các chính sách hỗ trợ, thu hút và trọng dụng tài năng trẻ nhằm góp phần nâng cao chất lượng nguồn nhân lực của Thành phố, tập trung vào những ngành, lĩnh vực có hàm lượng khoa học, công nghệ cao mà thành phố đang có nhu cầu để góp phần vào sự phát triển kinh tế, văn hóa, xã hội của thành phố.

- Phát hiện, bồi dưỡng, xây dựng và phát huy đội ngũ trí thức, chuyên gia, nhà khoa học trẻ, người có tài năng đặc biệt, lãnh đạo tương lai. Thực hiện công tác tạo nguồn, tham gia bồi dưỡng, nâng cao chất lượng nguồn cán bộ, công chức, viên chức trẻ thông qua các hoạt động của tổ chức Đoàn - Hội - Đội, trong đó chú trọng xây dựng nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý trẻ để giới thiệu tham gia hệ thống chính trị của thành phố.

- Đẩy mạnh giáo dục lý tưởng cách mạng cho đội ngũ tài năng trẻ và lãnh đạo tương lai để hình thành một lớp cán bộ “vừa hồng, vừa chuyên”, trung thành với lý tưởng độc lập dân tộc gắn liền với chủ nghĩa xã hội, có phẩm chất đạo đức, trình độ, năng lực chuyên môn đáp ứng yêu cầu chức danh và vị trí việc làm; nắm vững chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; có năng lực tổ chức thực hiện và giải quyết tốt các vấn đề thực tiễn.

- Tuyên truyền sâu rộng, đồng bộ, kịp thời đến từng nhóm đối tượng cụ thể để tiếp cận, tham gia Đề án số 01-ĐA/TU; xây dựng phương thức, cách làm, mô hình hiệu quả để tìm kiếm, phát hiện, tập hợp, bồi dưỡng, tuyên dương, tạo môi trường, phát huy các tài năng trẻ và lãnh đạo tương lai.

2. Đối tượng mục tiêu: chi tiết trong Phụ lục đính kèm.

3. Mục tiêu và hệ thống chỉ tiêu

3.1. Mục tiêu tổng quát: chi tiết trong Phụ lục đính kèm.

3.2. Hệ thống chỉ tiêu cụ thể

3.2.1. Các chỉ tiêu chủ động thực hiện

(1) Đảm bảo **100%** học sinh, sinh viên, đoàn viên, hội viên và **80%** thanh niên được tuyên truyền về Đề án số 01-ĐA/TU.

(2) Mỗi năm tuyển chọn tối đa **50** tài năng trẻ tiềm năng để theo dõi, bồi dưỡng.

(3) Mỗi năm hỗ trợ ít nhất **10** ý tưởng, sáng kiến, đề tài, dự án của các tài năng trẻ, tài năng trẻ tiềm năng, lãnh đạo tương lai triển khai thực hiện trong thực tiễn.

(4) Mỗi năm bảo trợ, hỗ trợ học tập ít nhất **10** tài năng trẻ, tài năng trẻ tiềm năng.

3.2.2. Các chỉ tiêu tham mưu Thành ủy, Ủy ban nhân dân Thành phố thực hiện

(1) Mỗi năm tham mưu, đề xuất tuyển dụng vào hệ thống tổ chức Đoàn - Hội - Đội thành phố ít nhất **05** tài năng trẻ, giới thiệu **05** tài năng trẻ cho các cơ quan trong hệ thống chính trị thành phố xem xét, tuyển dụng, tiếp nhận.

(2) Mỗi năm tuyển chọn tối đa **50** tài năng trẻ và đưa vào cơ sở dữ liệu “Tài năng trẻ và lãnh đạo tương lai của Thành phố Hồ Chí Minh”.

(3) Tham mưu lãnh đạo thành phố tổ chức diễn đàn “Lãnh đạo thành phố gặp gỡ tài năng trẻ và lãnh đạo tương lai của Thành phố Hồ Chí Minh”, hội trại hoặc chương trình giao lưu, học tập quốc tế cho tài năng trẻ và lãnh đạo tương lai của thành phố hằng năm.

(3) Tham mưu nâng cao trách nhiệm của các cơ quan tham gia Hội đồng Quản lý Quỹ Bảo trợ Tài năng trẻ Thành phố và chất lượng hoạt động của Quỹ.

3.2.3. Các chỉ tiêu phối hợp với các cơ quan liên quan thực hiện

(1) Mỗi năm tuyển chọn tối đa **10%** tài năng trẻ tiêu biểu nhất để đưa vào nhóm lãnh đạo tương lai.

(2) Mỗi năm giới thiệu ít nhất **20** tài năng trẻ, lãnh đạo tương lai tham gia **03** chương trình của Thành ủy, trong đó có ít nhất **10** cán bộ Đoàn - Hội - Đội các cấp.

(3) Mỗi năm có ít nhất **20** tài năng trẻ, lãnh đạo tương lai được đào tạo trung cấp lý luận chính trị trở lên hoặc được đào tạo, tự tham gia đào tạo cao học trở lên, trong đó có ít nhất **10** cán bộ Đoàn - Hội - Đội các cấp.

(4) Mỗi năm giới thiệu ít nhất **05** tài năng trẻ, lãnh đạo tương lai là cán bộ Đoàn - Hội - Đội chuyên trách cho các cơ quan trong hệ thống chính trị thành phố xem xét, tiếp nhận theo thủ tục điều động, luân chuyển.

4. Nhiệm vụ, giải pháp và phân công thực hiện

4.1. Xây dựng cơ chế, chính sách cho tài năng trẻ và lãnh đạo tương lai

4.1.1. Các nội dung chủ động thực hiện

- Xây dựng vị trí việc làm tại Cơ quan Thành Đoàn, hướng dẫn Thành Đoàn Thủ Đức và các Quận, Huyện Đoàn xây dựng vị trí việc làm tại đơn vị (*phân công Ban Tổ chức - Kiểm tra Thành Đoàn thực hiện*).

- Hoàn thiện, chuẩn hóa, đồng bộ các quy định, quy chế, quy trình về công tác nhân sự của Thành Đoàn (*phân công Ban Tổ chức - Kiểm tra Thành Đoàn thực hiện*).

- Xây dựng và triển khai thực hiện các cơ chế, chính sách thu hút sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, nhà khoa học trẻ vào công tác ở các cơ quan, đơn vị thuộc hệ thống Đoàn - Hội - Đội thành phố (*phân công Ban Tổ chức - Kiểm tra Thành Đoàn chủ trì, phối hợp với Ban Thanh niên trường học Thành Đoàn, Ban Công nhân lao động Thành Đoàn, Trung tâm Phát triển Khoa học và Công nghệ Trẻ thực hiện*).

- Xây dựng chương trình bồi dưỡng, phát huy môi trường Đoàn - Hội - Đội để tạo kênh đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ Đoàn - Hội - Đội trở thành lãnh đạo tương lai (*phân công Ban Tổ chức - Kiểm tra Thành Đoàn chủ trì, phối hợp với Ban Thanh niên trường học Thành Đoàn, Ban Thiếu nhi Thành Đoàn, Ban Mặt trận - An ninh Quốc phòng - Địa bàn dân cư Thành Đoàn thực hiện*).

- Xây dựng cơ chế, khuyến khích đội ngũ cán bộ Cơ quan Thành Đoàn nói riêng và đội ngũ cán bộ Đoàn - Hội - Đội thành phố nói chung tham gia đào tạo, tự đào tạo để nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, lý luận chính trị phục vụ cho công tác, đáp ứng các tiêu chuẩn để tham gia Đề án số 01-ĐA/TU (*phân công Ban Tổ chức - Kiểm tra Thành Đoàn chủ trì, phối hợp với Trường Đoàn Lý Tự Trọng thực hiện*).

4.1.2. Các nội dung tham mưu Thành ủy, Ủy ban nhân dân Thành phố thực hiện

- Tham mưu, đề xuất Thành ủy tổ chức định kỳ, thường xuyên các kỳ thi tuyển công chức, viên chức, tạo điều kiện giới thiệu, bổ sung tài năng trẻ vào công tác tại hệ thống tổ chức Đoàn - Hội - Đội và các tổ chức, cơ quan trong hệ thống chính trị Thành phố.

- Xây dựng hệ thống thông tin trực tuyến thông qua cổng thông tin điện tử, phần mềm, ứng dụng hoặc tích hợp vào các nền tảng công nghệ số có sẵn của thành phố để quản lý, theo dõi tài năng trẻ, tài năng trẻ tiềm năng và lãnh đạo tương lai (*phân công Trung tâm Phát triển Khoa học và Công nghệ Trẻ chủ trì, phối hợp với Ban Tổ chức - Kiểm tra Thành Đoàn thực hiện*).

- Xây dựng cơ chế tài chính (*học bổng, thưởng theo sản phẩm, kinh phí đào tạo, bồi dưỡng, kinh phí hỗ trợ, bảo trợ, chương trình thực tập sinh, khen thưởng, kinh phí hoạt động của Ban Chỉ đạo...*) và thi đua - khen thưởng cho đối tượng tài năng trẻ, tài năng trẻ tiềm năng (*phân công Văn phòng Thành Đoàn thực hiện*).

4.1.3. Các nội dung phối hợp với các cơ quan liên quan thực hiện

- Giới thiệu đội ngũ cán bộ Đoàn - Hội - Đội thành phố tham gia **03** chương trình của Thành ủy (*phân công Ban Tổ chức - Kiểm tra Thành Đoàn thực hiện*).

- Phối hợp với Ban Tổ chức Thành ủy và Sở Nội vụ xây dựng bộ tiêu chí tuyển chọn đầu vào, đánh giá hằng năm, đánh giá đầu ra, thành lập hội đồng tuyển chọn, đánh giá tài năng trẻ, tài năng trẻ tiềm năng, lãnh đạo tương lai theo các nhóm đối tượng cụ thể tại Mục 2 (*phân công Ban Tổ chức - Kiểm tra Thành Đoàn chủ trì, phối hợp với Ban Thanh niên trường học Thành Đoàn, Ban Công nhân lao động Thành Đoàn, Trung tâm Phát triển Khoa học và Công nghệ Trẻ thực hiện*).

- Phối hợp với Ban Tổ chức Thành ủy và Sở Nội vụ xây dựng chương trình bồi dưỡng hằng năm cho từng nhóm đối tượng (*kết hợp giữa nâng cao năng lực chuyên môn, kỹ năng lãnh đạo, quản lý và tham gia các hoạt động Đoàn - Hội - Đội*), chương trình thực tập sinh tại các cơ quan trong hệ thống chính trị thành phố đối với tài năng trẻ, tài năng trẻ tiềm năng, lãnh đạo tương lai là sinh viên; xây dựng cơ chế, chính sách về đầu ra cho đội ngũ cán bộ Đoàn - Hội - Đội và giới thiệu tài năng trẻ vào công tác trong các cơ quan thuộc hệ thống chính trị của thành phố (*phân công Ban Tổ chức - Kiểm tra Thành Đoàn thực hiện*).

- Phối hợp với Ban Tổ chức Thành ủy và Sở Nội vụ xây dựng quy chế về tài năng trẻ và lãnh đạo tương lai, trong đó xác định nguyên tắc tuyển chọn cạnh tranh và có đào thải, các quy trình, thủ tục, cơ chế, chính sách (*tuyển dụng, đãi ngộ...*), tài chính, phân công phối hợp... (*phân công Ban Tổ chức - Kiểm tra Thành Đoàn thực hiện*).

4.2. Tìm kiếm, phát hiện, tập hợp, bồi dưỡng, tuyên dương tài năng trẻ, tài năng trẻ tiềm năng và lãnh đạo tương lai

4.2.1. Các nội dung chủ động thực hiện

- Tiếp tục đẩy mạnh đào tạo, bồi dưỡng tư tưởng chính trị, kỹ năng, nghiệp vụ công tác cho đội ngũ cán bộ Đoàn - Hội - Đội thành phố; thông qua hoạt động đào tạo, bồi dưỡng, giới thiệu về Đề án số 01-ĐA/TU đến cán bộ Đoàn - Hội - Đội và phát hiện các nhân tố tiềm năng để giới thiệu tham gia Đề án số 01-ĐA/TU (*phân công Trường Đoàn Lý Tự Trọng thực hiện*).

- Tìm kiếm, phát hiện, tập hợp, bồi dưỡng, tuyên dương tài năng trẻ, tài năng trẻ tiềm năng và lãnh đạo tương lai thông qua các hoạt động cấp thành phố thường niên cụ thể như: danh hiệu “Công dân trẻ tiêu biểu”, danh hiệu “Thủ lĩnh thanh niên”, danh hiệu “Cán bộ Đoàn tiêu biểu”, danh hiệu “Sinh viên 5 tốt”, danh hiệu “Học sinh 3 tốt”, giải thưởng “Cán bộ, công chức, viên chức trẻ, giỏi, thân thiện”, giải thưởng “Sinh viên nghiên cứu khoa học Euréka”, giải thưởng “Nhà giáo trẻ tiêu biểu”, chương trình “Vinh danh thủ khoa”, chương trình “Vườn ươm sáng tạo khoa học và công nghệ trẻ”, chương trình “Trí thức, khoa học trẻ tình nguyện”, cuộc thi “Sáng tạo thanh thiếu nhi”, hội thi “Đi tìm thủ

lĩnh học sinh trung học phổ thông”, liên hoan “Tuổi trẻ sáng tạo” (*phân công các đơn vị liên quan thực hiện*)...

4.2.2. Các nội dung tham mưu Thành ủy, Ủy ban nhân dân Thành phố thực hiện

Đây mạnh giáo dục lý tưởng cách mạng, đạo đức lối sống, chủ trương, đường lối của Đảng và chính sách, pháp luật của Nhà nước cho đội ngũ tài năng trẻ, tài năng trẻ tiềm năng và lãnh đạo tương lai, đặc biệt là các cá nhân tốt nghiệp ở nước ngoài (*phân công Ban Tuyên giáo - Đối ngoại Thành Đoàn chủ trì, phối hợp với Trường Đoàn Lý Tự Trọng thực hiện*).

4.2.3. Các nội dung phối hợp với các cơ quan liên quan thực hiện

- Ký kết liên tịch với Đại học Quốc gia Thành phố Hồ Chí Minh, Đảng ủy Khối Đại học - Cao đẳng Thành phố, Sở Giáo dục và Đào tạo về tìm kiếm, phát hiện, tập hợp, bồi dưỡng tài năng trẻ, tài năng trẻ tiềm năng, đặc biệt chú trọng đến các đối tượng thuộc Chương trình đào tạo tài năng của Đại học Quốc gia Thành phố Hồ Chí Minh (*phân công Ban Thanh niên trường học Thành Đoàn chủ trì, phối hợp với Ban Tổ chức - Kiểm tra Thành Đoàn thực hiện*).

- Ký kết liên tịch với Ban Tổ chức Thành ủy và Sở Nội vụ về tìm kiếm, phát hiện, tập hợp, bồi dưỡng lãnh đạo tương lai (*phân công Ban Tổ chức - Kiểm tra Thành Đoàn thực hiện*).

- Phối hợp với Ban Tổ chức Thành ủy và Sở Nội vụ để xác định nhu cầu tuyển dụng tài năng trẻ hằng năm của các cơ quan trong hệ thống chính trị thành phố (*phân công Ban Tổ chức - Kiểm tra Thành Đoàn thực hiện*).

4.3. Tạo môi trường, phát huy tài năng trẻ và lãnh đạo tương lai

4.3.1. Các nội dung chủ động thực hiện

Hỗ trợ, bảo trợ triển khai thực hiện trong thực tiễn và quảng bá ra xã hội các ý tưởng, sáng kiến, đề tài, dự án của các tài năng trẻ, lãnh đạo tương lai (*phân công Trung tâm Phát triển Khoa học và Công nghệ Trẻ thực hiện*).

4.3.2. Các nội dung tham mưu Thành ủy, Ủy ban nhân dân Thành phố thực hiện

- Tập hợp, xây dựng cơ sở dữ liệu và cổng thông tin điện tử “Tài năng trẻ và lãnh đạo tương lai của Thành phố Hồ Chí Minh” (*phân công Trung tâm Phát triển Khoa học và Công nghệ Trẻ chủ trì, phối hợp với Ban Tổ chức - Kiểm tra Thành Đoàn, Ban Thanh niên trường học Thành Đoàn thực hiện*).

- Nâng cao hiệu quả hoạt động của Quỹ Bảo trợ Tài năng trẻ thành phố (*phân công Trung tâm Phát triển Khoa học và Công nghệ Trẻ thực hiện*).

- Tổ chức diễn đàn “Lãnh đạo thành phố gặp gỡ tài năng trẻ và lãnh đạo tương lai của Thành phố Hồ Chí Minh” kết hợp trao danh sách tài năng trẻ, lãnh đạo tương lai do Thành Đoàn giới thiệu cho Thành ủy, Ủy ban nhân dân Thành phố, hội trại hoặc chương trình giao lưu, học tập quốc tế cho tài năng trẻ và lãnh đạo tương lai của thành phố (*phân công Ban Tổ chức - Kiểm tra Thành Đoàn chủ trì, phối hợp với các đơn vị thực hiện*).

- Tham mưu lãnh đạo thành phố cho phép các tài năng trẻ, lãnh đạo tương lai được tham dự một số kỳ họp Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân Thành phố để tham gia đóng góp ý kiến; cho phép một số lãnh đạo tương lai tiêu biểu nhất thập từng lãnh đạo thành phố trong các chuyến đi học tập ở nước ngoài (*phân công Ban Tổ chức - Kiểm tra Thành Đoàn thực hiện*).

4.3.3. Các nội dung phối hợp với các cơ quan liên quan thực hiện

Thành lập câu lạc bộ “Tài năng trẻ và Lãnh đạo tương lai”¹; tổ chức sinh hoạt câu lạc bộ hằng quý; phối hợp với các cơ quan trong hệ thống chính trị để đưa thành viên câu lạc bộ đi tham quan thực tế, thực hiện chương trình thực tập sinh (*phân công Ban Tổ chức - Kiểm tra Thành Đoàn thực hiện*).

4.4. Thông tin, tuyên truyền về Đề án số 01-ĐA/TU và tài năng trẻ, lãnh đạo tương lai

Các nội dung chủ động thực hiện:

- Đẩy mạnh thông tin, tuyên truyền về Đề án số 01-ĐA/TU, quảng bá hình ảnh các tài năng trẻ và lãnh đạo tương lai trên các phương tiện truyền thông của Thành Đoàn bằng hình thức đa dạng, sinh động; đặc biệt là các trang mạng xã hội: “Thành Đoàn TP. Hồ Chí Minh”, “Tuổi trẻ TP. Hồ Chí Minh học tập và làm theo lời Bác”, “Tuổi trẻ TP. Hồ Chí Minh với pháp luật”, “Hội Liên hiệp Thanh niên Việt Nam TP. Hồ Chí Minh”, “Sinh viên Thành phố Bác”, “Sinh viên Thành phố Bác và những câu chuyện đẹp” (*phân công Ban Tuyên giáo - Đối ngoại Thành Đoàn chủ trì, phối hợp với Báo Tuổi Trẻ, Nhà văn hóa Sinh viên, Công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên Nhà xuất bản Trẻ thực hiện*).

- Đẩy mạnh thông tin, tuyên truyền về Đề án số 01-ĐA/TU trong các đối tượng học sinh, sinh viên, nhà khoa học trẻ, cán bộ, công chức, viên chức trẻ, công nhân trẻ (*phân công Ban Thanh niên trường học Thành Đoàn chủ trì, phối hợp với Ban Tổ chức - Kiểm tra Thành Đoàn, Ban Công nhân lao động Thành Đoàn, Ban Tuyên giáo - Đối ngoại Thành Đoàn thực hiện*).

- Đẩy mạnh hoạt động của Câu lạc bộ Quốc tế Thanh niên, Hội Cựu du học sinh Thành phố Hồ Chí Minh để kết nối với tài năng trẻ người Việt Nam ở nước ngoài (*phân công Ban Tuyên giáo - Đối ngoại Thành Đoàn phối hợp với Ban Mặt trận - An ninh Quốc phòng - Địa bàn dân cư Thành Đoàn thực hiện*).

- Phối hợp với Hội Sinh viên Việt Nam ở nước ngoài thông tin, tuyên truyền về Đề án số 01-ĐA/TU đến công dân Việt Nam ở nước ngoài thuộc đối tượng tham gia (*phân công Ban Thanh niên trường học Thành Đoàn thực hiện*).

4.5. Các cơ sở Đoàn - Hội trực thuộc cấp thành phố:

- Tham mưu cấp ủy, lãnh đạo địa phương, đơn vị và phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan tuyên truyền về Đề án số 01-ĐA/TU. Đưa nội dung này vào sinh hoạt Đoàn - Hội, câu lạc bộ - đội - nhóm để đảm bảo **100%** học sinh

¹ Câu lạc bộ sẽ chia thành các tổ theo chuyên ngành của các tài năng trẻ, tài năng trẻ tiềm năng và lãnh đạo tương lai để quản lý và sinh hoạt.

trung học phổ thông, sinh viên, đoàn viên, hội viên và **80%** thanh niên được tuyên truyền về Đề án số 01-ĐA/TU.

- Tìm kiếm, phát hiện, tập hợp các nhân tố tiềm năng thông qua các chương trình, hoạt động của tổ chức Đoàn - Hội; xây dựng cơ sở dữ liệu riêng, thành lập các câu lạc bộ của đơn vị; bồi dưỡng, giới thiệu cho Thành Đoàn, cấp ủy, lãnh đạo địa phương, đơn vị đưa vào đối tượng tài năng trẻ, tài năng trẻ tiềm năng và lãnh đạo tương lai.

- Tham mưu cấp ủy, lãnh đạo địa phương, đơn vị và phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan tạo cơ chế để bồi dưỡng, phát huy các tài năng trẻ, tài năng trẻ tiềm năng và lãnh đạo tương lai tại địa phương, đơn vị.

5. Tổ chức thực hiện

5.1. Thành lập Tổ công tác thực hiện

- Tổ trưởng: đồng chí Bí thư Thành Đoàn.
- Tổ phó: đồng chí Phó Bí thư Thành Đoàn (*phụ trách mảng xây dựng Đoàn*).
- Thành viên Thường trực: đồng chí Trưởng ban Tổ chức - Kiểm tra Thành Đoàn.

- Thành viên: Trưởng ban Tuyên giáo - Đối ngoại Thành Đoàn, Trưởng ban Mặt trận - An ninh Quốc phòng - Địa bàn dân cư Thành Đoàn, Trưởng ban Thanh niên trường học Thành Đoàn, Trưởng ban Công nhân lao động Thành Đoàn, Chánh Văn phòng Thành Đoàn, Giám đốc Trung tâm Phát triển Khoa học và Công nghệ Trẻ, Giám đốc Trung tâm Hỗ trợ Học sinh - Sinh viên, Hiệu trưởng Trường Đoàn Lý Tự Trọng.

5.2. Tiến độ thực hiện

- Quý 1/2023: triển khai, tuyên truyền, phổ biến kế hoạch của Ban Thường vụ Thành Đoàn về thực hiện Đề án số 01-ĐA/TU.
- Từ quý 2/2023 đến quý 2/2027: tổ chức thực hiện, mỗi năm có sơ kết trong hội nghị tổng kết công tác Đoàn và phong trào thanh thiếu nhi thành phố.
- Quý 3/2027: sơ kết giai đoạn 2023 - 2027.
- Từ năm 2028: triển khai, thực hiện giai đoạn 2028 - 2035.

Nơi nhận:

- Trung ương Đoàn: BTT, BTC;
- Thành ủy: TT, BTC, BDV;
- Thường trực UBND Thành phố;
- Đảng ủy Cơ quan Thành Đoàn;
- Các đảng ủy bộ phận, chi ủy trực thuộc;
- Các ban, Văn phòng, đơn vị sự nghiệp, doanh nghiệp trực thuộc Thành Đoàn;
- Các cơ sở Đoàn trực thuộc Thành Đoàn;
- Lưu BTC.KT, VT-LT.

TM. BAN CHẤP HÀNH THÀNH ĐOÀN

BÍ THƯ



Phan Thị Thanh Phương

PHỤ LỤC

Đối tượng mục tiêu và mục tiêu tổng quát của kế hoạch
(Kèm theo Kế hoạch số 01-KH/TĐTN-BTC.KT ngày 05/12/2022
của Ban Chấp hành Thành Đoàn)

1. Đối tượng mục tiêu

1.1. Tài năng trẻ: là những cá nhân có quốc tịch Việt Nam ở trong và ngoài nước; có phẩm chất đạo đức tốt, có trình độ, tri thức; có khả năng lao động sáng tạo và những đóng góp tích cực cho sự phát triển chung của xã hội và đất nước; gồm 03 nhóm đối tượng sau:

1.1.1. *Nhóm 01 - tài năng trẻ là học sinh, sinh viên:* đoàn viên, hội viên đang là học sinh trung học phổ thông, sinh viên đại học, đạt các giải thưởng, danh hiệu trong hoặc ngoài nước từ cấp thành phố trở lên.

1.1.2. *Nhóm 02 - tài năng trẻ đã tốt nghiệp đại học:* người tốt nghiệp đại học loại xuất sắc (không quá 25 tuổi).

1.1.3. *Nhóm 03 - tài năng trẻ là nhà khoa học trẻ:* tiến sĩ khoa học (không quá 35 tuổi), tiến sĩ (không quá 32 tuổi), thạc sĩ (không quá 28 tuổi) có bằng thạc sĩ, tiến sĩ được Cục Kiểm định chất lượng, Bộ Giáo dục và Đào tạo công nhận; có nhiều thành tựu trong phát triển và ứng dụng khoa học - công nghệ hiện đại hoặc có trình độ chuyên sâu về một ngành, lĩnh vực nhất định và được cơ quan có thẩm quyền công nhận.

1.2. Tài năng trẻ tiềm năng²: đoàn viên, hội viên có phẩm chất đạo đức tốt; đáp ứng một trong các tiêu chuẩn chính và một trong các tiêu chuẩn phụ như sau:

- Tiêu chuẩn chính: là học sinh lớp 12 có xếp loại học lực năm gần nhất đạt loại xuất sắc; học sinh đỗ thủ khoa đầu vào đại học; sinh viên đại học có xếp loại học lực và rèn luyện năm gần nhất đạt loại xuất sắc; cán bộ Đoàn giữ chức vụ từ bí thư đoàn cấp cơ sở trở lên.

- Tiêu chuẩn phụ: đạt các giải thưởng, danh hiệu trong hoặc ngoài nước từ cấp huyện trở lên; được kết nạp Đảng tại Thành phố Hồ Chí Minh; có chứng chỉ tiếng Anh từ IELTS 6.0 hoặc chứng chỉ ngoại ngữ khác tương đương trở lên còn thời hạn.

1.3. Lãnh đạo tương lai³: là những người có tài năng, các nhà khoa học, cán bộ Đoàn - Hội - Đội chuyên trách có phẩm chất đạo đức tốt, có năng lực

² **Chú ý:** Điểm khác nhau giữa “Tài năng trẻ” - nhóm 01 và “tài năng trẻ tiềm năng” là:

- “Tài năng trẻ” - nhóm 01 bao gồm học sinh lớp 10, 11, 12 và sinh viên đại học. Trong khi đó, “tài năng trẻ tiềm năng” chỉ bao gồm học sinh lớp 12, sinh viên đại học và cán bộ Đoàn giữ chức vụ từ bí thư đoàn cấp cơ sở trở lên.

- Học sinh trung học phổ thông, sinh viên đại học nếu đạt các giải thưởng, danh hiệu trong hoặc ngoài nước từ cấp thành phố trở lên thì được đưa ngay vào đối tượng “tài năng trẻ” - nhóm 01, không cần xét đến các tiêu chuẩn về học lực và các tiêu chuẩn phụ như đối tượng “tài năng trẻ tiềm năng”. Những học sinh trung học phổ thông, sinh viên đại học không đạt các giải thưởng, danh hiệu trong hoặc ngoài nước từ cấp thành phố trở lên thì mới xem xét đưa vào đối tượng “tài năng trẻ tiềm năng” nếu đáp ứng được các tiêu chuẩn chính và phụ như trên.

³ **Chú ý:** Điểm khác nhau giữa “lãnh đạo tương lai” - nhóm 01 và “lãnh đạo tương lai” - nhóm 02 là:

thực tiễn, thể hiện ở kết quả và hiệu quả công việc; tinh thần chủ động, sáng tạo, mức độ hoàn thành chức trách, nhiệm vụ được giao từ tốt trở lên; gồm **02** nhóm đối tượng sau:

1.3.1. Nhóm 01 - lãnh đạo tương lai từ tài năng trẻ: Là tài năng trẻ tiêu biểu được tuyển chọn từ các nhóm đối tượng tại tiêu mục 2.1, được tuyển dụng vào các cơ quan chuyên trách trong hệ thống tổ chức Đoàn - Hội - Đội thành phố. Sau khi tuyển dụng được bố trí, đào tạo, bồi dưỡng phù hợp với ngành nghề, lĩnh vực để đáp ứng yêu cầu công tác (*không bồi dưỡng kiến thức cơ bản đã được học ở các trường lớp*). Có tinh thần cầu tiến, không ngừng rèn luyện, học tập, nghiên cứu, cập nhật, nâng cao kiến thức chuyên môn, năng lực nghiên cứu khoa học; hoàn thành tốt trở lên nhiệm vụ được giao; được các cơ quan, đơn vị có thẩm quyền quản lý, sử dụng xem xét, lựa chọn quy hoạch vào chức danh lãnh đạo, quản lý từ cấp phó trưởng ban của Thành Đoàn hoặc phó bí thư đoàn cấp huyện trở lên.

1.3.2. Nhóm 02 - lãnh đạo tương lai trong hệ thống Đoàn - Hội - Đội: Cán bộ Đoàn - Hội - Đội chuyên trách (*không quá 35 tuổi*), có trình độ, năng lực vượt trội, luôn hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên theo chức trách, nhiệm vụ được giao, có kết quả, thành tích tác động và ảnh hưởng đến sự phát triển của công tác Đoàn - Hội - Đội, một lĩnh vực cụ thể trong hoạt động của các cơ quan, đơn vị; được cơ quan, đơn vị có thẩm quyền quản lý, sử dụng xem xét, lựa chọn quy hoạch vào chức danh lãnh đạo, quản lý từ cấp phó trưởng ban của Thành Đoàn hoặc phó bí thư đoàn cấp huyện trở lên.

2. Mục tiêu tổng quát

2.1. Hoàn thành việc xây dựng vị trí việc làm trong hệ thống Đoàn thành phố. Thực hiện đánh giá cán bộ thông qua bộ tiêu chí đánh giá cán bộ đảm bảo tính khoa học và thực tiễn. Tiếp tục hoàn thiện, chuẩn hóa, đồng bộ các quy định, quy chế, quy trình về công tác cán bộ của tổ chức Đoàn.

2.2. Xây dựng và triển khai thực hiện các cơ chế, chính sách thu hút sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, nhà khoa học trẻ vào công tác ở các cơ quan, đơn vị thuộc hệ thống Đoàn - Hội - Đội thành phố.

2.3. Giới thiệu đội ngũ cán bộ Đoàn - Hội - Đội thành phố tham gia **03** chương trình của Thành ủy, gồm: Chương trình đào tạo thạc sĩ, tiến sĩ của thành phố, Chương trình tạo nguồn quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý trẻ tuổi, Chương trình tạo nguồn quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý xuất thân từ công nhân.

2.4. Xây dựng cơ chế, khuyến khích và tạo điều kiện cho đội ngũ cán bộ Đoàn - Hội - Đội thành phố tham gia đào tạo, tự đào tạo để nâng cao trình độ

- Trước khi được đưa vào đối tượng “lãnh đạo tương lai” - nhóm 01 thì cá nhân phải được công nhận là “tài năng trẻ”.

- Trước khi được đưa vào đối tượng “lãnh đạo tương lai” - nhóm 02 thì cá nhân có thể là “tài năng trẻ tiềm năng”, cũng có thể là những người bình thường, nhưng sau khi được tuyển dụng vào các cơ quan chuyên trách của tổ chức Đoàn - Hội - Đội thì được rèn luyện, bồi dưỡng, phát huy khả năng và được tuyển chọn đưa vào đối tượng “lãnh đạo tương lai” - nhóm 02.

chuyên môn, nghiệp vụ, lý luận chính trị phục vụ cho công tác, đáp ứng các tiêu chuẩn để tham gia Đề án số 01-ĐA/TU.

2.5. Đẩy mạnh tìm kiếm, phát hiện, tập hợp, bồi dưỡng, tuyên dương, tạo môi trường, phát huy tài năng trẻ, lãnh đạo tương lai thông qua hệ thống các chương trình, cuộc thi, giải thưởng của tổ chức Đoàn - Hội - Đội cấp thành phố và các cấp cao hơn.